

LISTADO DEFINITIVO DE VALORACION DE LOS ASPIRANTES ADMITIDOS

Orden 1580/2021, de 3 de junio (BOCM de 16 de junio de 2021)

PUESTO DE CARRERA NPT 20222. RESPONSABLE DE LA LIMPIEZA DE LOS ALBERGUES JUVENILES.

LÓPEZ JIMÉNEZ, JOSÉ IVÁN – DNI *1087****

MÉRITOS GENERALES

Antigüedad. 0,10 por año completo de servicio, hasta un máximo de 2,25 puntos.	2,25
Formación. 0,5 por curso de 25 horas o más, hasta un máximo de 2 puntos.	2
Experiencia profesional previa. 0,20 por año hasta un máximo de 3 puntos.	3
Nivel de carrera. 0,75 nivel igual o superior por un período de dos años o superior.	0
PUNTUACIÓN MÉRITOS GENERALES	7,25

MÉRITOS ESPECÍFICOS. ANEXO I. La puntuación máxima en este apartado es de 4 puntos y la mínima de 2

Equipos de trabajo: 1 Experiencia en organización y distribución de tareas de equipos de limpieza: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos. Acreditación de formación en salud laboral o prevención de riesgos laborales: 0,20 puntos.	0,20
Experiencia específica: 1 Experiencia en control de normas higiénico-sanitarias, sistemas y métodos de limpieza: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,60 puntos. Experiencia en control de consumos, gestión de inventarios y proveedores: 0,10 puntos por año, con un máximo de 0,40 puntos.	
Formación específica: 2 Acreditación de formación en técnicas de limpieza y desinfección o Título Profesional Básico en Alojamiento y Lavandería o Título Profesional Básico en Actividades Domésticas y Limpieza de Edificios o Certificado de Profesionalidad en limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales: 1,8 puntos. Uso de herramientas ofimáticas: Word, Excel y correo electrónico: 0,20 puntos	1,8
PUNTUACIÓN: MERITOS ESPECÍFICOS	2

TOTAL PUNTUACIÓN: MERITOS GENERALES (7,25) + MÉRITOS ESPECÍFICOS (2) = 9,25

MIGUÉLEZ SÁNCHEZ, MARÍA VICTORIA – DNI *1678****

MÉRITOS GENERALES

Antigüedad. 0,10 por año completo de servicio, hasta un máximo de 2,25 puntos.	2
Formación. 0,5 por curso de 25 horas o más, hasta un máximo de 2 puntos.	2
Experiencia profesional previa. 0,20 por año hasta un máximo de 3 puntos.	3
Nivel de carrera. 0,75 nivel igual o superior por un período de dos años o superior.	0
PUNTUACIÓN MÉRITOS GENERALES	7

MÉRITOS ESPECÍFICOS. ANEXO I. La puntuación máxima en este apartado es de 4 puntos y la mínima de 2:

Equipos de trabajo: 1 Experiencia en organización y distribución de tareas de equipos de limpieza: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos. Acreditación de formación en salud laboral o prevención de riesgos laborales: 0,20 puntos.	0,20
Experiencia específica: 1 Experiencia en control de normas higiénico-sanitarias, sistemas y métodos de limpieza: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,60 puntos. Experiencia en control de consumos, gestión de inventarios y proveedores: 0,10 puntos por año, con un máximo de 0,40 puntos.	
Formación específica: 2 Acreditación de formación en técnicas de limpieza y desinfección o Título Profesional Básico en Alojamiento y Lavandería o Título Profesional Básico en Actividades Domésticas y Limpieza de Edificios o Certificado de Profesionalidad en limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales: 1,8 puntos. Uso de herramientas ofimáticas: Word, Excel y correo electrónico: 0,20 puntos	0,20
PUNTUACIÓN: MÉRITOS ESPECÍFICOS	0

TOTAL PUNTUACIÓN: MERITOS GENERALES (7) + MÉRITOS ESPECÍFICOS (0) = 7

RODRÍGUEZ TORRES, M^a AUXILIADORA – DNI *7119****

MÉRITOS GENERALES

Antigüedad. 0,10 por año completo de servicio, hasta un máximo de 2,25 puntos.	2,25
Formación. 0,5 por curso de 25 horas o más, hasta un máximo de 2 puntos.	2
Experiencia profesional previa. 0,20 por año hasta un máximo de 3 puntos.	3
Nivel de carrera. 0,75 nivel igual o superior por un período de dos años o superior.	0
PUNTUACIÓN MÉRITOS GENERALES	7,25

MÉRITOS ESPECÍFICOS. ANEXO I. La puntuación máxima en este apartado es de 4 puntos y la mínima de 2:

Equipos de trabajo: 1 Experiencia en organización y distribución de tareas de equipos de limpieza: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos. Acreditación de formación en salud laboral o prevención de riesgos laborales: 0,20 puntos.	0,20
Experiencia específica: 1 Experiencia en control de normas higiénico-sanitarias, sistemas y métodos de limpieza: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,60 puntos. Experiencia en control de consumos, gestión de inventarios y proveedores: 0,10 puntos por año, con un máximo de 0,40 puntos.	0,40
Formación específica: 2 Acreditación de formación en técnicas de limpieza y desinfección o Título Profesional Básico en Alojamiento y Lavandería o Título Profesional Básico en Actividades Domésticas y Limpieza de Edificios o Certificado de Profesionalidad en limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales: 1,8 puntos. Uso de herramientas ofimáticas: Word, Excel y correo electrónico: 0,20 puntos.	1,8 0,20
TOTAL MÉRITOS ESPECÍFICOS	2,60

TOTAL PUNTUACIÓN: : MERITOS GENERALES (7,25) + MÉRITOS ESPECÍFICOS (2,60) = 9,85

SÁNCHEZ SILVA, INMACULADA – DNI ***0785**

MÉRITOS GENERALES

Antigüedad. 0,10 por año completo de servicio, hasta un máximo de 2,25 puntos.	2,25
Formación. 0,5 por curso de 25 horas o más, hasta un máximo de 2 puntos.	2
Experiencia profesional previa. 0,20 por año hasta un máximo de 3 puntos.	3
Nivel de carrera. 0,75 nivel igual o superior por un período de dos años o superior.	0
PUNTUACIÓN MÉRITOS GENERALES	7,25

MÉRITOS ESPECÍFICOS. ANEXO I. La puntuación máxima en este apartado es de 4 puntos y la mínima de 2:

Equipos de trabajo: 1 Experiencia en organización y distribución de tareas de equipos de limpieza: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos. Acreditación de formación en salud laboral o prevención de riesgos laborales: 0,20 puntos.	
Experiencia específica: 1 Experiencia en control de normas higiénico-sanitarias, sistemas y métodos de limpieza: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,60 puntos. Experiencia en control de consumos, gestión de inventarios y proveedores: 0,10 puntos por año, con un máximo de 0,40 puntos.	0,40
Formación específica: 2 Acreditación de formación en técnicas de limpieza y desinfección o Título Profesional Básico en Alojamiento y Lavandería o Título Profesional Básico en Actividades Domésticas y Limpieza de Edificios o Certificado de Profesionalidad en limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales: 1,8 puntos. Uso de herramientas ofimáticas: Word, Excel y correo electrónico: 0,20 puntos.	1,80 0,20
PUNTUACIÓN: MERITOS ESPECÍFICOS	2,40

TOTAL PUNTUACIÓN: MERITOS GENERALES (7,25) + MÉRITOS ESPECÍFICOS (2,40) = 9,65

PUESTO DE CARRERA NPT 78085. JEFE DE UNIDAD DEL SERVICIO DE COCINA DE LOS ALBERGUES JUVENILES

CABALLERO SAN MARTIN, LUIS MIGUEL – DNI **3648**

MÉRITOS GENERALES

Antigüedad. 0,10 por año completo de servicio, hasta un máximo de 2,25 puntos.	2,25
Formación. 0,5 por curso de 25 horas o más, hasta un máximo de 2 puntos.	0,50
Experiencia profesional previa. 0,20 por año hasta un máximo de 3 puntos.	3
Nivel de carrera. 0,75 nivel igual o superior por un período de dos años o superior.	0,75
PUNTUACIÓN MÉRITOS GENERALES	6,50

MÉRITOS ESPECÍFICOS. La puntuación máxima en este apartado es de 4 puntos y la mínima de 3:

Equipos de trabajo: 1 Experiencia en organización y coordinación de equipos de cocina: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos. Acreditación de formación en salud laboral o prevención de riesgos laborales: 0,20 puntos.	0,80 0,20
Experiencia específica: 2,4 Experiencia en control de normas higiénico-alimentarias y de APPCC: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos Experiencia en control y gestión de inventarios y proveedores: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos. Experiencia en elaboración y gestión de menús y escandallos: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos.	0,80 0,80 0,80
Formación específica: 0,6 Acreditación de formación en sistemas de autocontrol y Plan APPCC: 0,4 puntos Uso de herramientas ofimáticas: Word, Excel y correo electrónico: 0,20 puntos.	0,4 0,06
PUNTUACIÓN MÉRITOS ESPECÍFICOS	3,86

TOTAL PUNTUACIÓN: MERITOS GENERALES (6,50) + MÉRITOS ESPECÍFICOS (3,86) = 10,36

PUESTO DE CARRERA NPT 78086. JEFE DE UNIDAD DE MANTENIMIENTO DE LOS ALBERGUES JUVENILES

CUNS TOMÉ, CELESTINO – DNI *0640****

MÉRITOS GENERALES

Antigüedad. 0,10 por año completo de servicio, hasta un máximo de 2,25 puntos.	2,25
Formación. 0,5 por curso de 25 horas o más, hasta un máximo de 2 puntos.	2
Experiencia profesional previa. 0,20 por año hasta un máximo de 3 puntos.	3
Nivel de carrera. 0,75 nivel igual o superior por un período de dos años o superior.	0
PUNTUACIÓN MÉRITOS GENERALES	7,25

MÉRITOS ESPECÍFICOS. ANEXO I. La puntuación máxima en este apartado es de 4 puntos y la mínima de 3:

Equipos de trabajo: 1	
Experiencia en organización y coordinación de equipos de mantenimiento: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos.	0,80
Acreditación de formación en salud laboral o prevención de riesgos laborales: 0,20 puntos.	0,20
Experiencia específica: 2,4	
Experiencia en control de normas higiénico-sanitarias de agua y legionella en instalaciones: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos.	0,80
Experiencia en ejecución de planes de mantenimiento (correctivo, preventivo y predictivo) de instalaciones de atención a usuarios: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos.	0,80
Experiencia en mantenimiento de torres de alta tensión y/o aljibes: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos.	0,80
Formación específica: 0,6	
Acreditación de formación en mantenimiento higiénico-sanitario de instalaciones con riesgo de legionelosis. 0,60 puntos.	0,60
PUNTUACIÓN MÉRITOS ESPECÍFICOS	4

TOTAL PUNTUACIÓN: MERITOS GENERALES (7,25) + MÉRITOS ESPECÍFICOS (4) = 11,25

EXPÓSITO GARCÍA-PARDO, BRAULIO – DNI ***6062**

MÉRITOS GENERALES

Antigüedad. 0,10 por año completo de servicio, hasta un máximo de 2,25 puntos.	2,25
Formación. 0,5 por curso de 25 horas o más, hasta un máximo de 2 puntos.	2
Experiencia profesional previa. 0,20 por año hasta un máximo de 3 puntos.	3
Nivel de carrera. 0,75 nivel igual o superior por un período de dos años o superior.	0
PUNTUACIÓN MÉRITOS GENERALES	7,25

MÉRITOS ESPECÍFICOS. ANEXO I. La puntuación máxima en este apartado es de 4 puntos y la mínima de 3:

Equipos de trabajo: 1 Experiencia en organización y coordinación de equipos de mantenimiento: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos. Acreditación de formación en salud laboral o prevención de riesgos laborales: 0,20 puntos.	
Experiencia específica: 2,4 Experiencia en control de normas higiénico-sanitarias de agua y legionella en instalaciones: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos.	0,80
Experiencia en ejecución de planes de mantenimiento (correctivo, preventivo y predictivo) de instalaciones de atención a usuarios: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos.	0,80
Experiencia en mantenimiento de torres de alta tensión y/o aljibes: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos.	0,80
Formación específica: 0,6 Acreditación de formación en mantenimiento higiénico-sanitario de instalaciones con riesgo de legionelosis. 0,60 puntos.	0,60
PUNTUACIÓN MÉRITOS ESPECÍFICOS	3

TOTAL PUNTUACIÓN: MERITOS GENERALES (7,25) + MÉRITOS ESPECÍFICOS (3) = 10,25

ORTIZ CARMONA, VICENTE – DNI ***7522**

MÉRITOS GENERALES

Antigüedad. 0,10 por año completo de servicio, hasta un máximo de 2,25 puntos.	2,25
Formación. 0,5 por curso de 25 horas o más, hasta un máximo de 2 puntos.	2
Experiencia profesional previa. 0,20 por año hasta un máximo de 3 puntos.	3
Nivel de carrera. 0,75 nivel igual o superior por un período de dos años o superior.	0
PUNTUACIÓN MÉRITOS GENERALES	7,25

MÉRITOS ESPECÍFICOS. ANEXO I. La puntuación máxima en este apartado es de 4 puntos y la mínima de 3:

Equipos de trabajo: 1	
Experiencia en organización y coordinación de equipos de mantenimiento: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos.	0,80
Acreditación de formación en salud laboral o prevención de riesgos laborales: 0,20 puntos.	0,20
Experiencia específica: 2,4	
Experiencia en control de normas higiénico-sanitarias de agua y legionella en instalaciones: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos.	
Experiencia en ejecución de planes de mantenimiento (correctivo, preventivo y predictivo) de instalaciones de atención a usuarios: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos.	
Experiencia en mantenimiento de torres de alta tensión y/o aljibes: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos.	
Formación específica: 0,6	
Acreditación de formación en mantenimiento higiénico-sanitario de instalaciones con riesgo de legionelosis. 0,60 puntos.	
PUNTUACIÓN MÉRITOS ESPECÍFICOS	0

TOTAL PUNTUACIÓN: MERITOS GENERALES (7,25) + MÉRITOS ESPECÍFICOS (0) = 7,25

PLAZA HERRERO, PEDRO CARLOS – DNI ***6932**

MÉRITOS GENERALES

Antigüedad. 0,10 por año completo de servicio, hasta un máximo de 2,25 puntos.	2,10
Formación. 0,5 por curso de 25 horas o más, hasta un máximo de 2 puntos.	2
Experiencia profesional previa. 0,20 por año hasta un máximo de 3 puntos.	3
Nivel de carrera. 0,75 nivel igual o superior por un período de dos años o superior.	0
PUNTUACIÓN MÉRITOS GENERALES	7,10

MÉRITOS ESPECÍFICOS. ANEXO I. La puntuación máxima en este apartado es de 4 puntos y la mínima de 3:

Equipos de trabajo: 1 Experiencia en organización y coordinación de equipos de mantenimiento: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos. Acreditación de formación en salud laboral o prevención de riesgos laborales: 0,20 puntos.	
Experiencia específica: 2,4 Experiencia en control de normas higiénico-sanitarias de agua y legionella en instalaciones: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos. Experiencia en ejecución de planes de mantenimiento (correctivo, preventivo y predictivo) de instalaciones de atención a usuarios: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos. Experiencia en mantenimiento de torres de alta tensión y/o aljibes: 0,20 puntos por año, con un máximo de 0,80 puntos.	
Formación específica: 0,6 Acreditación de formación en mantenimiento higiénico-sanitario de instalaciones con riesgo de legionelosis. 0,60 puntos.	
PUNTUACIÓN MÉRITOS ESPECÍFICOS	0

TOTAL PUNTUACIÓN: MERITOS GENERALES (7,10) + MÉRITOS ESPECÍFICOS (0) = 7,10