

CURRICULUM VITAE - M^a Teresa Alonso Salazar

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Grado de Licenciada en Medicina y Cirugía (1979/85) por la Universidad Autónoma de Madrid (UAM), a través de tesina "Desarrollo de dos clases de formas asimétricas de acetilcolinesterasa en músculo esquelético de pollo durante el desarrollo ", realizada con beca de colaboración en neurobiología básica.
- Doctora en Medicina y Cirugía (UAM) con la tesis doctoral "La demanda sanitaria urgente y su respuesta en Atención Primaria" (Sobresaliente cum laude por unanimidad) en 1993.
- Licenciada en Economía (1993/97) por la UAM.

FORMACIÓN DE POSTGRADO

- Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria, con formación MIR en el Hospital La Paz y Centro de Salud "La Chopera" - Alcobendas (1986/88)
- Máster en Administración Sanitaria de la Escuela Nacional de Sanidad, en la Especialidad de Desarrollo Directivo y Empresa Sanitaria (2000/02), con el TFM "El envejecimiento demográfico: un logro social, un reto político, un fenómeno sociológico, un desafío histórico".
- Máster en Gobierno Corporativo para Consejeros y Alta Dirección de la Universidad Camilo José Cela, con el TFM "... que la lista de espera no me sea indiferente (la gestión del cambio o el cambio de la gestión)". Seleccionada y becada para la realización de este máster junto a otras cinco mujeres españolas, por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2013/14)
- Acreditación de Bureau Veritas como Consejera de Empresas (2015)

TRAYECTORIA PROFESIONAL Y DESEMPEÑO:

- **Médico del Equipo de Atención Primaria** (EAP) del Centro de Salud "Buenos Aires" (Madrid) con nombramiento Estatutario Fijo desde 1990. Ejercicio profesional como médico de familia y **Coordinadora Médico** de EAP durante 5 años.

En situación de Servicios Especiales para el desempeño de los siguientes puestos directivos en la Sanidad Pública Madrileña, con descripción de algunas intervenciones de especial significación.

- **Responsable de Urgencias y Atención Continuada en el Área Sanitaria 9**
Responsable directivo de la gestión del cambio de los Servicios Normal y Especial de Urgencias al nuevo modelo organizativo integrado en el 061, en sus aspectos estructurales, organizativos, formativos y de coordinación con Atención Primaria y el Hospital.

- **Gerente de Atención Primaria en el Área Sanitaria 3**

Despliegue del nuevo modelo de Atención Primaria como primera Gerente del Área 3 definiendo un proyecto de trabajo por objetivos, desde la planificación de nuevos Centros de Salud y su proyecto funcional a la transición del modelo asistencial tradicional a los Equipos de Atención Primaria. Participación activa en la definición de la Cartera de Servicios de Atención Primaria y de las competencias del Coordinador del Equipo.

- **Jefe de Estudios y Responsable de la Unidad Docente de Medicina Familiar y Comunitaria del Área Sanitaria 1**

Coordinadora del grupo de trabajo de la Comisión Nacional de la Especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria responsable del proceso de evaluación de los MIR.

Puesta en marcha del plan de formación específico para tutores de la formación postgrado.

Responsable del “Programa sociosanitario para la atención de las personas mayores” del Área 1 de Madrid (Atención Primaria) y representante de la Dirección de Atención Primaria (Área 1 de Madrid) en la Comisión Sociosanitaria de Área, ejerciendo las funciones de Secretaría Técnica de la misma.

- **Directora Médico del Área Sanitaria 1**

Coordinadora del grupo de trabajo “Financiación” como experta designada por INSALUD – MADRID, del Plan de Desarrollo del Modelo Sociosanitario para la Comunidad de Madrid, entre Noviembre de 2000 y Junio de 2001.

Miembro del grupo de trabajo para la elaboración del primer Protocolo de Prevención y actuación frente a la Violencia en el Trabajo, plasmado en la orden 212/2004 del Consejero de Sanidad y Consumo.

Inicio de la prescripción a través de receta de médicos de residencias sociosanitarias

Coordinadora del grupo trabajo de la Guía de Cuidadores: Aprender a cuidarse para cuidar mejor

- **Directora Médico del Área Sanitaria 11**

Coordinadora del desarrollo del proceso extraordinario de consolidación de empleo en todas las categorías profesionales y centros de salud del Área.

Presidenta de la Comisión Delegada de los Tribunales Centrales de la fase de provisión del proceso extraordinario de consolidación de empleo (Ley 16/2001) de Farmacéuticos de Área de Atención Primaria, Técnicos de Salud Pública, Pediatras de Atención Primaria, Médicos de Familia y Técnicos de la Función Administrativa

Presidenta de la Comisión de Morbimortalidad del Área 11 con el Hospital 12 de Octubre.

Responsable de la Gerencia del Área 11 de Atención Primaria de la ejecución y desarrollo del Plan de Actuación frente a la pandemia de Gripe A H1N1. 2009.

Definición del perfil de Subdirección para la Continuidad Asistencial en la C. de Madrid, con incorporación del primer profesional para este desempeño.

Gestión de la adquisición directa de medicamentos para dos hospitales psiquiátricos concertados, en equipo con la Dirección de Enfermería y Dirección de Gestión

- **Directora de Continuidad Asistencial del Hospital Universitario Fundación Alcorcón (HUFA)**

Responsable del Plan de Mejora de las Consultas Externas del Hospital

Responsable de la implantación del proyecto de guiado, orientación y direccionamiento de los pacientes dentro del hospital.

Corresponsable (con la Dirección de Enfermería) del plan funcional, traslado y rediseño funcional del Hospital de Día Onco-Hematológico

▪ **Directora de Recursos y Sistemas de Apoyo a la Gestión del HUFA desde el 28 de Abril de 2017 hasta la actualidad**

Regularización de la plantilla (60 plazas estructurales), problema histórico con más de 10 años de evolución.

Desarrollo de la OPE 2018 (402 plazas de todos los grupos y categorías profesionales) específica del HUFA.

Diseño y puesta en marcha de un proyecto coste efectivo de sustitución de verano, con impacto relevante en la organización de servicios enfermeros.

Encuesta de satisfacción de profesionales 2019.

Plan de vacunación antigripal para los profesionales en la campaña 2019-20, cuyo resultado ha sido el incremento de la vacunación en un 45%, consiguiendo la tasa de cobertura vacunal más alta de los hospitales de la Comunidad de Madrid y el cumplimiento del objetivo del Ministerio de Sanidad.

ACTIVIDAD DOCENTE DESEMPEÑADA:

- Colaboración en el Programa de Formación de Atención Primaria para alumnos de sexto curso de la Facultad de Medicina de la U.A.M. (Unidad de Atención Primaria). Cursos académicos 1988-89 y 1989-90
- Tutor extrahospitalario del Programa Docente de Formación de Especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria (Unidad Docente de Madrid). 1989
- Colaboración en el Programa Docente de Medicina Preventiva y Salud Pública para alumnos de sexto curso de la Universidad de Alcalá de Henares (Madrid). Curso 1991-92
- Colaboración en el Curso de Doctorado: "El Método Científico en las Ciencias Biomédicas", a través de las ponencias: Estrategia y Metodología de investigación ante un problema Sociosanitario I y II. Curso académico 1993-1994. U.A.M.
- Tutora del Programa Docente de la especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria desde 1995, con responsabilidad directa sobre un R 3 durante 1996 y 1997.
- Colaboración en el curso de "Introducción a la Medicina Familiar y Comunitaria". Unidad Docente de Medicina Familiar y Comunitaria del Area 1 de Madrid. Junio de 1997.
- Colaboración como docente en el Curso de Gestión Hospitalaria organizado por la Facultad de Medicina de la U.A.M, a través de la ponencia "Relaciones del Hospital con el exterior". Julio 1997 y Octubre 1998.
- Profesora del "Curso Básico de Estadística Descriptiva" organizado por la Unidad Docente de Medicina Familiar y Comunitaria del Area 1. Octubre de 1997.

- Profesora del curso de “Introducción a la Medicina Familiar y Comunitaria” y “Organización del EAP y del Centro de Salud” de la Unidad Docente de Medicina Familiar y Comunitaria del Área 1 de Madrid. Junio de 1999.
- Profesora en el curso “La Coordinación Sociosanitaria en la Atención Integral a la Persona Mayor” de la Consejería de Servicios Sociales y la Unidad de Docencia del Área 1 de Madrid. Noviembre de 2000.
- Profesora en el curso de Formación Continuada en Investigación Clínica para Médicos de Atención Primaria, durante las ediciones de los años 2003, 2004 y 2005.
- Coautora del material docente para los alumnos de los Cursos de Expertos Profesionales de la UNED: “Gestión y Dirección de Centros Sociosanitarios” y “Gestión y Dirección de Centros Geriátricos y de Tercera Edad”. Desde el curso académico 2004-05 hasta 2015.
- Coautora del curso multimedia: “Programa de Formación: Uso Racional del Medicamento, Fundamentos de la Atención Terapéutica en la Atención Primaria de Salud”. Capítulo 11: Farmacoeconomía: evaluación económica del medicamento. Grupo Ars XXI Comunicación. Enero 2007.
- Profesora del curso “Programas y recursos en la atención y prevención de la dependencia” con la sesión “EL PAPEL DE LA COORDINACIÓN SOCIO SANITARIA EN LA ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DEPENDENCIA. EXPERIENCIAS DE COORDINACIÓN SOCIO SANITARIA. El papel de la Coordinación Sociosanitaria en la atención y prevención de la dependencia. Experiencias de Coordinación Sociosanitaria. Madrid, 16 de noviembre de 2016.
- Responsable como autora de la Lección 8: Gestión de las transiciones asistenciales en Materia 2. Continuidad asistencial y gestión sanitaria parte del Curso de Experto en Continuidad Asistencial, de la FUNDACION “INSTITUTO PARA LA MEJORA DE LA ASISTENCIA SANITARIA” (IMAS). 2017.
- Profesora del curso “La edad prospectiva como concepto articulador de la evaluación y atención a personas dependientes (Prevención y Protección) con la sesión “ITINERARIO PERSONAL DE ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A LA PERSONA MAYOR DEPENDIENTE: DISTINTOS PROYECTOS DE CONTINUIDAD ASISTENCIAL”. Madrid, 20 de septiembre y 22 de noviembre de 2017.
- Profesora del Título propio de Máster en Gestión Clínica de Unidades Asistenciales (Universidad Internacional Menéndez Pelayo – Fundación IMAS). El reto de la continuidad asistencial: Las rutas asistenciales y Gestión de las transiciones asistenciales. 2018

PONENCIAS, COMUNICACIONES A CONGRESOS Y PUBLICACIONES

Durante mi trayectoria profesional he dirigido o participado en múltiples proyectos de trabajo, cuyos resultados han sido valorados por su interés para ser compartidos como ponencias, comunicaciones en Jornadas y Congresos o como publicación escrita.

Se presentan en forma de Anexo para su valoración por parte de la Comisión Evaluadora, si lo considera de interés.

IDIOMAS

- Inglés: Usuario básico para la comprensión auditiva y la expresión oral. Usuario competente para la comprensión lectora y expresión escrita.
- Francés: Usuario básico en todas las competencias de la lengua.

COMPETENCIAS:

Durante mi vida profesional he tenido ocasión de desarrollar y poner en valor diferentes competencias directivas entre las cuales destacaría la capacidad para reconocer y aprovechar oportunidades que repercuten en la competitividad y efectividad de la organización, gestionando los recursos de manera ágil y eficiente, con una clara orientación al ciudadano, que en mi caso siempre ha sido paciente o miembro de su entorno.

Mi desempeño dirigiendo profesionales altamente cualificados ha pivotado necesariamente sobre competencias muy vinculadas a la dirección de personas, en las que la comunicación efectiva, la negociación, la flexibilidad y la delegación eran fundamentales.

Mi liderazgo va muy relacionado con la iniciativa, la creatividad y el optimismo, por lo que me resulta fácil ilusionar y motivar a mis colaboradores y generar un clima de comunicación y confianza en los equipos de trabajo.

Abordo los problemas desde la capacidad de análisis y la intuición en la identificación de puntos clave, trabajo con tenacidad y disciplina, sin eludir la toma de decisiones que corresponde a mi nivel de responsabilidad.

Gestiono bien el estrés y la incertidumbre, pero asumo con responsabilidad las decisiones.

En situaciones de riesgo me caracteriza la serenidad y la prudencia, de forma que la aparente valentía es más bien el resultado de un escenario previamente analizado y controlado.

Pero aunque lo refiera en último lugar, me siento especialmente satisfecha de ser reconocida por mi credibilidad y honradez.

Curriculum vitae

Daniel Álvarez Cabo

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Licenciado en **Medicina y Cirugía** (1990). Universidad Autónoma de Madrid
- Licenciado en **Derecho** (2000). Universidad Autónoma de Madrid.
- Médico especialista en **Medicina Preventiva y Salud Pública** (2003)
- Curso Superior de **Administración y Dirección de Servicios Sanitarios** - Universidad Pontificia de Comillas (1992)
- **Máster en Administración y Dirección de Servicios Sanitarios**- Universidad Pompeu Fabra (2005).
- **Programa de Alta Dirección de Instituciones Sanitarias** (PADIS) - IESE Business School (2011)

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN SANITARIAS

- **Asesor médico** en Adeslas S.A. (Proyecto Vigo) (abril-junio 1992).
- **Médico de Administración Sanitaria**. Conselleria de Sanitat de la Comunidad Valenciana (octubre 1992-diciembre 1995) (Funcionario de carrera por oposición)
- **Médico del Servicio de Admisión** del Hospital Gregorio Marañón (diciembre 1995-noviembre 2001). (Laboral fijo de la Comunidad de Madrid por oposición. Posteriormente en 2015 participé en el proceso de estatutización del Sermas)
- **Adjunto a la Gerencia** del Hospital Gregorio Marañón- Coordinador del Instituto Provincial de Rehabilitación (diciembre 2001- julio 2004)
- **Subdirector médico** del Hospital Universitario Puerta de Hierro (julio 2004-noviembre 2005)
- **Subdirector médico** del Hospital Universitario Ramón y Cajal (diciembre 2005-febrero 2009).
- **Médico del Servicio de Archivo de HH.CC.** del Hospital Gregorio Marañón (marzo-agosto 2009).
- **Subdirector médico** del Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda (agosto 2009-junio 2010).
- **Director médico** del Hospital Universitario Ramón y Cajal (junio 2010- abril 2015).
- **Diputado portavoz de Sanidad** del grupo parlamentario de Ciudadanos en la Asamblea de Madrid (junio 2015- febrero 2017).
- **Facultativo Especialista de Admisión y Documentación Clínica** del Hospital Universitario Ramón y Cajal (marzo-mayo 2017).
- **Director General** de la Fundación de la Clínica Universitaria de la Universidad Rey Juan Carlos (mayo 2017-septiembre 2019).
- **Director Técnico Asistencial** de la Fundación Santísima Virgen y San Celedonio (octubre 2019 - enero 2020).
- **Facultativo Especialista de Admisión y Documentación Clínica** del Hospital Universitario Santa Cristina desde febrero 2020.

FORMACIÓN CONTINUADA EN MATERIA DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN

- **Diploma de Evaluación e investigación evaluativa en los servicios sanitarios** - Institut Valencià de Salut Pública IVESP. Mayo de 1994 (121 horas)
- Curso de **Codificación en CIE9-MC** - Servicio de Formación e Investigación Consejería de Sanidad y Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid. Febrero de 1996 (60 horas)
- Curso de **G.D.R. Y G.F.H. Costes hospitalarios** - Plan General de Formación de la Comunidad de Madrid. Julio de 1996 (20 horas)

- Curso **Taller de actualización en Codificación en CIE9-MC** - Servicio de Acreditación (Racionalización de recursos sanitarios) Consejería de Sanidad y Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid. Febrero de 1997 (12 horas)
- Curso **La mejora continua de la calidad en el hospital** - Escuela Andaluza de Salud Pública. Enero de 1998 (30 horas)
- Curso de **Financiación hospitalaria** - Planes de Formación para el personal de la Comunidad de Madrid. Mayo de 1998 (30 horas)
- Curso de **Organización y métodos de trabajo** - Planes de Formación para el personal de la Comunidad de Madrid. Octubre de 1998 (10 horas)
- Curso de **Dinámica de los grupos de trabajo, gestión de reuniones y negociación** - Servicio de Formación e Investigación sanitaria de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid. Noviembre de 2000 (40 horas)
- Curso de **Formación de formadores** - Planes de Formación para el personal de la Comunidad de Madrid. Octubre de 2001 (40 horas)
- Curso de **Dirección y gestión de unidades clínicas** - Plan de Formación Continua Federación Sindical de Administración Pública CC.OO. Noviembre de 2001 (32 horas)
- Curso de **Conformación, gestión y evaluación de grupos de mejora** - Planes de Formación para el personal de la Comunidad de Madrid. Octubre de 2002 (48 horas)
- Curso **Incremento de la seguridad sanitaria y prevención de fallos. Aplicación de la metodología A.M.F.E.S.A.** - Agencia Laín Entralgo. Comunidad de Madrid. Enero de 2005 (20 horas)
- Curso **Gestión de conflictos en las organizaciones sanitarias** - Agencia Laín Entralgo. Comunidad de Madrid. Mayo de 2005 (20 horas)
- Curso **Negociación en las organizaciones sanitarias: modelo Harvard** - Agencia Laín Entralgo. Comunidad de Madrid. Mayo de 2007 (20 horas)
- Curso **Barreras al liderazgo. Los miedos del líder** - Agencia Laín Entralgo. Comunidad de Madrid. Febrero de 2009 (20 horas)
- Curso **Liderazgo apreciativo en las organizaciones sanitarias** - Agencia Laín Entralgo. Comunidad de Madrid. Mayo de 2014 (20 horas)
- IX Foro de Sanidad: **Retos del Sistema Nacional de Salud ante los avances tecnológicos**. Centro de Estudios Políticas Públicas y Gobierno. Universidad Alcalá de Henares. Septiembre de 2015 (20 horas)

EXPERIENCIA DOCENTE

-Enseñanza reglada:

- Profesor de la asignatura **Definición y tratamiento de la documentación clínica en la especialidad Documentación Sanitaria** (I.E.S. Escuela técnico profesional de la Salud de la Comunidad de Madrid - Hospital Gregorio Marañón) Cursos 1998-99, 1999-2000, 2000-01
- Profesor de la asignatura **Formación y orientación laboral** (I.E.S. E.T.P de la Salud de la Comunidad de Madrid - Hospital Gregorio Marañón) Curso 2001-02

- Formación continuada:

- **207** horas lectivas impartidas como profesor en diversos másteres y cursos sobre gestión sanitaria, dirección de servicios sanitarios y servicios de admisión en diversas entidades públicas y privadas entre 1999 y 2019:
 - Instituto Madrileño de Administración Pública IMAP)
 - Programación de Formación continua del Plan de la Comunidad de Madrid - Maforem
 - Agencia Laín Entralgo para la formación, investigación y estudios sanitarios
 - Universidad Europea)
 - Universidad Internacional de la Rioja UNIR)

PONENCIAS Y PARTICIPACIONES EN CONGRESOS Y JORNADAS

- **Coordinación orientada al paciente** (II Jornadas de Atención Primaria del área I) Madrid, marzo de 2001.
- Moderación en la Mesa: **Comunicaciones libres III** (III Jornadas conjuntas de Atención Primaria y Especializada del área IV de Madrid) Madrid, septiembre de 2006.
- Ponencia: **Gestión del área médica del hospital Ramón y Cajal** (Segundo encuentro internacional e interuniversitario de gestión sanitaria- Universidad Europea de Madrid) Madrid, septiembre de 2007.
- Ponencia: **Estrategia de seguridad del paciente en la mesogestión sanitaria** (Jornadas de Estrategias de Seguridad del Paciente- Osakidetza y Fundación Mapfre) San Sebastián, noviembre de 2014.
- Ponencia: **Estrategia de seguridad del paciente en la mesogestión sanitaria** (Jornada abierta sobre seguridad del paciente- MSSSI- Universidad Miguel Hernández- Fundación Mapfre) Madrid, noviembre de 2014.
- Ponencia: **Mesa profesional" Los profesionales preguntan, los políticos responden"** (XII Congreso Nacional de Médicos Generales y de Familia) La Coruña, mayo de 2015.
- Ponencia: **La seguridad del paciente en la política sanitaria** (I Jornadas Ibéricas de Qualidade em Saúde e Segurança do Doente - Universidade Nova) Lisboa, octubre de 2015.
- Ponencia: **El Buen Gobierno de los Centros Sanitarios** en el Advisory Board de Directores Médicos (Fundación AD Qualitem) Madrid, enero de 2016.
- Participación en **Mesa redonda: El próximo futuro sanitario ¿cómo hacerlo?** (Jornadas sobre innovación en los sistemas sanitarios- Universidad Menéndez Pelayo) Santander, julio de 2016.
- Participación en **Mesa redonda: Acceso a la innovación ¿derecho o privilegio?** (VII Encuentro global de Parlamentarios de Sanidad) Segovia, septiembre de 2016
- Ponencia: **El Sistema Nacional de Salud: la visión clínica-gestora- política** (I market access& public affairs excellence program – Universidad Menéndez Pelayo) Madrid, diciembre de 2018.
- Ponencia: **Indicadores de resultados en el S.N.S.** (Jornada de Gestión Clínica IMAS-FACME: Mirando al futuro). Universidad Rey Juan Carlos Alcorcón, junio de 2019

PUBLICACIONES

- Álvarez-Cabo D, Alemany A, Martínez-Sesmero JM, Moreno-Guillén S. **Atención sanitaria e impacto económico.** Enferm Infecc Microbiol Clin. 2018;36 (Supl 1):19-25
- Berenguer J, Álvarez-Cabo D, Dodero J, Azcoaga A. **Modelo de seguimiento, organización y gestión de la infección por VIH.** Enferm Infecc Microbiol Clin. 2018;36 (Supl 1):45-49

CONOCIMIENTO DE IDIOMAS

	COMPRENSIÓN		HABLAR		EXPRES. ESCRITA
	Auditiva	Lectura	Interacción	Expresión	
Inglés	B2	C1	B2	B2	B2
Alemán	B1	B1	B1	B1	A1
A1/A2: usuario básico B1/B2: usuario independiente C1/C2: usuario competente Marco común europeo de referencia para las lenguas					

Competencias específicas para el perfil de gerente

Aspectos de mi trayectoria, mi desempeño profesional y mi forma de entender la función directiva que se ajustan al perfil de competencias del puesto de gerente. Fuente: http://www.comunidad.madrid/sites/default/files/doc/sanidad/rrhh/perfil_gerente_0618.pdf

Identificación y compromiso con la misión y valores y objetivos de la organización: he desempeñado funciones directivas en tres hospitales públicos de la Comunidad de Madrid (Gregorio Marañón, Puerta de Hierro y Ramón y Cajal) y en otros centros sanitarios con responsabilidad y entrega a las funciones encomendadas.

Mentalidad de servicio: siempre he defendido que los profesionales que atienden a pacientes son el verdadero motor de los hospitales y que los equipos directivos han de ser facilitadores de su actividad en beneficio de los pacientes y de la institución.

Trabajo en equipo: a lo largo de mi carrera directiva he impulsado la creación o he participado en equipos de trabajo, muchas veces multidisciplinares, que han hecho posible introducir cambios organizativos y estructurales en los diferentes centros. He favorecido que los integrantes de los equipos se sintiesen copartícipes de los proyectos, y tuvieran realmente la capacidad de influir en su desarrollo.

Liderazgo: en la dirección médica de Ramón y Cajal tuve la oportunidad de liderar el cambio generacional de los responsables clínicos a través de la convocatoria de más de 80 jefaturas de servicio y sección, en un proceso con participación activa de los servicios y profesionales implicados. Durante ese periodo se realizó también una profunda remodelación arquitectónica y funcional de muchos servicios del hospital que implicó muchas negociaciones hasta hacer realidad las mejoras previstas.

Integridad y respeto: en los centros sanitarios la relación se basa en el profesionalismo, y por ello al ejercer funciones directivas he procurado ser coherente y ecuánime en mis actuaciones, escuchando los puntos de vista de los profesionales a mi cargo y explicando las razones de las decisiones adoptadas.

Comunicarse con eficacia: en todos los centros donde he ejercido responsabilidades he empleado una gran porción de mi tiempo en reunirme con profesionales y equipos de trabajo, recibiendo y transmitiendo información y he fomentado que los profesionales conozcan toda la información relevante sobre la organización y su propia actividad.

Responsabilidad social: creo que las instituciones sanitarias han de abrirse a la sociedad y establecer lazos de cooperación con otras instituciones y entidades para procurar un aumento del bienestar colectivo. Desde la dirección general de la Clínica Universitaria de la URJC promoví la firma de convenios con ayuntamientos, asociaciones de pacientes y otros centros sociosanitarios y de atención a la discapacidad para la prevención de patologías y la promoción de la salud pública.

Escuchar, conocer y entender al paciente y a su entorno. Facilitar la participación y la autonomía del paciente. Humanizar la atención y el cuidado: he tenido la oportunidad de conocer y valorar el trabajo de las asociaciones de pacientes y sus familias, desde una posición directiva y también desde la política autonómica, y considero imprescindible que los hospitales cuenten con sus aportaciones.

Autocontrol y resistencia al estrés: en estos casi dieciocho años desempeñando funciones directivas he tenido que enfrentarme a múltiples conflictos y situaciones difíciles en las instituciones en las que he trabajado y creo haber desarrollado una capacidad de adaptación al estrés y a entornos complejos y al mismo tiempo he mantenido la ilusión por seguir mejorando los proyectos en los que participo.

Joaquín Estévez Lucas

PERFIL

Directivo de la Salud con experiencia de 15 años de gerente en hospitales públicos y privados y de 14 años de dirección en otras organizaciones del sector sanitario. Experto en Gestión y Planificación Sanitaria, formación de Equipos Directivos y dirección de equipos en general, desde una visión estratégica e innovadora en su implementación transversal.

COMPETENCIAS TÉCNICAS

- Administración y Dirección de Organización Sanitarias
- Políticas y procesos de atención al paciente /usuarios de los servicios sanitarios
- Dirección y gestión de personas en organizaciones sanitarias
- Gestión de proyectos, innovación y calidad en organizaciones sanitarias
- Gestión de crisis, seguridad y emergencias
- Materialización de la participación de los pacientes y de la humanización

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

- Liderazgo
- Gestión de personas y trabajo en equipo
- Comunicación eficaz
- Gestión del cambio
- Colaboración
- Orientación estratégica, a partir de la misión, valores y objetivos de la Organización
- Toma de decisiones
- Aprendizaje continuo
- Resiliencia
- Desarrollo de personas
- Proactividad/Innovación
- Integridad y respeto

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Sept. 2018 a la actualidad	MINISTERIO DE SANIDAD, CONSUMO Y BIENESTAR SOCIAL Técnico Superior de la Dirección General de Salud Pública
Abril 2005 a mayo 2018	FUNDACIÓN AD QUALITATEM Secretario General Técnico
Abril 2004 a abril 2005	CONSEJERÍA DE SANIDAD DE LA COMUNIDAD DE MADRID Director del Centro Universitario de Salud Pública
Agosto 2003 a abril 2004	AGENCIA LAÍN ENTRALGO. CONSEJERÍA DE SANIDAD MADRID Técnico de Formación en Gestión
2000-2003 (2 años y medio)	HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DE HIERRO DE MADRID Director Gerente
1999 (un año)	CLÍNICAS QUIRÓN DE SAN SEBASTIÁN Y BILBAO Director Gerente
1990-1998 (9 años)	HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE ARÁNZANZU. SAN SEBASTIÁN Director Gerente
1988-1989 (2 años)	COMPLEJO HOSPITALARIO DE SALAMANCA Subdirector Médico
1987-1988 (2 años)	HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE SONSOLES. ÁVILA Director Gerente
1986	CONSEJERÍA DE BIENESTAR SOCIAL DE LA JUNTA DE C. Y LEÓN Delegado Territorial Ávila
1985	CONSEJERÍA DE BIENESTAR SOCIAL DE LA JUNTA DE C. Y LEÓN Jefe de Servicio de Atención Primaria

- 2 años **INSALUD JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN**
 Director Provincial Ávila
- 3 años **INSALUD JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN**
 Médico de Atención Primaria en Ávila y Salamanca

FORMACIÓN

- 2008 Curso de Experto Europeo en Gestión de Calidad de los Servicios Sanitarios
 Madrid **Asociación Española de Calidad. 150 horas**
- 2001 Programa Superior en Dirección de Instituciones Sanitarias
 Madrid **IESE. 125 horas**
- 1997 Programa de Gestión en Calidad Total en Sanidad
 Vizcaya **Fundación Vasca para el Fomento de la Calidad. 134 horas**
- 1993 Programa Superior en Gestión de la Calidad
 Bilbao **Asociación para el Progreso de la Dirección. 91 horas**
- 1993 Máster en Dirección de Empresas
 Madrid **Instituto de Directivos de Empresa. 900 horas**
- 1980 Licenciado en Medicina y Cirugía
 Salamanca **Universidad de Salamanca**

OPOSICIONES

- 1995 Escala de Médicos Inspectores de la Seguridad Social
 País Vasco **Osakidetza. Servicio Vasco de Salud. País Vasco**
- 1986 Médico Inspector
 Madrid **Seguridad Social**

ACTIVIDAD DOCENTE Y CIENTÍFICA

- Director de las siete ediciones del Master Universitario en Gestión y Planificación Sanitaria de la Fundación de los Directivos de la Salud, en colaboración con la Universidad Europea. Acreditado por ANECA. 500 horas y 60 créditos ECTS
- Profesor de Gestión (400 horas) en diversos Centros Oficiales, Privados y Universidades
- 40 artículos publicados en revistas nacionales de gestión
- Coautor –con Jesús Curiel- del libro *MANUAL PARA LA GESTIÓN SANITARIA Y DE LA HISTORIA CLINICA HOSPITALARIA*, editorial Edimsa, Madrid, ediciones 2001 y 2003
- Más de 100 ponencias, comunicaciones y conferencias en Congresos y Jornadas Técnicas de Gestión
- Asistencia a más de 100 cursos, congresos y jornadas, médicos o de gestión, de diversa duración
- Coautor de capítulos en diversos manuales de gestión

OTROS MÉRITOS

- Presidente, por elección, de la Federación Española de Gestión Sanitaria y de la Sociedad Española de Directores y Gerentes de Hospitales y Planificación Sanitaria, desde 2001 hasta 2004
- Presidente fundador de la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), desde 2004 hasta la actualidad, y presidente Fundador de la Fundación SEDISA, desde 2008 hasta la actualidad
- Miembro del Grupo de Trabajo de la Reforma de la Sanidad Vasca Osasuna Zainduz
- Evaluador del Modelo Europeo para la Gestión de la Calidad
- Premio nacional Arthur Andersen a la Innovación en la Gestión Sanitaria, Granada, 1993
- Premio a la Mejora Continua en Gestión Hospitalaria, Fundación MAPFRE medicina, Madrid, 1994
- Finalista al Premio al Mejor Programa Hospitalario de Calidad, X Congreso Nacional de Hospitales, Sevilla, 1997
- Premio V Seminario de Gestión de la Escuela Andaluza de Salud Pública, Granada, 1998
- Organizador de diversos congresos y Jornadas Técnicas de Gestión y Calidad Sanitarias, Foros de Discusión, etcétera, tanto de ámbito nacional como autonómico
- Miembro de diversas Comisiones Sanitarias y Tribunales de Oposiciones
- Patrono de varias fundaciones científico-sanitarias
- Miembro de la Sociedad Española de Calidad Asistencial
- Consultor- asesor en organización, planificación y gestión sanitaria

PERFIL PROFESIONAL

Médico experto en la gestión y dirección de centros sanitarios y hospitalarios con un bagaje de más de 30 años dedicado a liderar proyectos sanitarios tanto públicos como privados. Con gran capacidad para la innovación y la eficacia. Autoexigente, proactivo, riguroso, leal y con grandes habilidades para la gestión de equipos.

TITULACIONES ACADÉMICAS Y FORMACIÓN EN GESTIÓN

- Licenciado en Medicina y Cirugía. Universidad de Santiago de Compostela.
- Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria.
- Máster en Alta Dirección Sanitaria. Universidad de A Coruña.
- Máster en Dirección de Empresas, especialidad Gerencia de Servicios de Seguridad y Salud Laboral. Xunta de Galicia.
- Especialista en Gerencia de áreas de Salud. Universidad Politécnica de Valencia.
- Técnico Superior en prevención de Riesgos Laborales, especialidades Ergonomía y Psicosociología Aplicada.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

- De febrero de 2018 a la actualidad: DIRECTOR EJECUTIVO del Grupo HESTIA ALLIANCE.
- De febrero de 2018 a febrero de 2020: APODERADO de la empresa ACTIVIDADES SANITARIAS Y HOSPITALARIAS S.L. (Dirección de proyectos sanitarios internacionales y asesoramiento a empresas como ASISA, Hestia Alliance, etc.)
- De mayo de 2016 a febrero de 2018: DIRECTOR DE ASISA INTERNACIONAL.
- De 2011 a 2018: CONSEJERO DELEGADO de la SOCIEDAD GUINEANA DE SALUD.
- De 2011 a 2018: CONSEJERO y APODERADO de HOSPITAL MONCLOA INTERNACIONAL (división internacional del Grupo ASISA).
- De julio de 2008 a mayo de 2016: DIRECTOR GERENTE del HOSPITAL UNIVERSITARIO MONCLOA (Grupo ASISA-HLA), nombrado Consejero Delegado del Hospital en julio de 2014.
- De marzo de 2006 a julio de 2008: DIRECTOR GERENTE del HOSPITAL UNIVERSITARIO DE MÓSTOLES.
- De octubre de 2005 a marzo de 2006: MÉDICO DE ATENCIÓN PRIMARIA en el Centro de Salud de Ares.
- De marzo a octubre de 2005: DIRECTOR del Área Sanitaria de Ferrol.
- De marzo a octubre de 2005: PRESIDENTE de la Fundación NOVOA- SANTOS.
- De 2000 a 2005: MÉDICO DE ATENCIÓN PRIMARIA en el Centro de Salud de Ares.

- De 1997 a 2000: DIRECTOR TERRITORIAL de DKV- PREVIASA.
- De 1996 a 1997: DIRECTOR GERENTE del HOSPITAL DOMÍNGUEZ de Pontevedra.
- De 1994 a 1996: DIRECTOR GERENTE del HOSPITAL PROVINCIAL de Pontevedra y del HOSPITAL PSIQUIÁTRICO REBULLÓN de Vigo.
- De 1991 a 1994: DIRECTOR de ATENCIÓN PRIMARIA del Área Sanitaria de Ferrol.
- De 1989 a 1991: Médico del SNU de FENE.
- De 1987 a 1997: CONSEJERO DELEGADO y Miembro Cofundador del Centro Médico AS PÍAS.

EXPERIENCIA DOCENTE

- Doctor Honoris Causa en Ciencias de la Salud. Universidad Columbus de Panamá.
- De 2014 a la actualidad: PROFESOR del LXI CURSO DE ALTOS ESTUDIOS INTERNACIONALES, de la Sociedad de Estudios Internacionales de Madrid.
- De 2013 a la actualidad: PROFESOR del Máster universitario de GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN SANITARIA para Directivos de la Salud, de la Universidad Europea de Madrid.
- De 2007 a 2008: COORDINADOR y PROFESOR del Bloque Temático HABILIDADES DIRECTIVAS del Máster en ALTA DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE SALUD Y GESTIÓN EMPRESARIAL de la Universidad de Alcalá.
- De 2005 a la actualidad: Conferenciante y Ponente en diferentes foros de salud y gestión sanitaria, nacionales e internacionales.

PUBLICACIONES

- Guía de Implantación ISO 9001:2000. Hospital de Móstoles. 2008
- Manual Básico de Gestión de Procesos. Hospital de Móstoles. 2007
- Manual de Diseño de Procesos. Área Sanitaria de Ferrol. 2005

CONOCIMIENTOS DE IDIOMAS

- Castellano: lengua materna
- Gallego: lengua materna
- Inglés: nivel medio hablado y escrito

RECONOCIMIENTOS Y GALARDONES

- Doctor Honoris Causa en Ciencias de la Salud 2016, otorgado por la Columbus University de Panamá.
- Premio "Embajador para la excelencia europea y de la Marca España" 2015, otorgado por el Alto Comisionado para la Marca España del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación del Gobierno de España.
- Premio al mejor Gerente de Gestión de la Sanidad Privada 2014, otorgado por La Asociación de Enfermedades Raras ACMEIN.
- Medalla de Oro Europea al Mérito Profesional 2014, otorgada por el Foro Europeo 2001.
- Premio "Gerente Innovador 2012", otorgado por la Sociedad Española de Directivos de la Salud.
- Antena de Plata 2013 a la Comunicación y Atención al Paciente por la Asociación Madrileña de Profesionales de la Radio y la Televisión.

- Reconocimiento como "Madrid gallego de Oro" al Mérito en el Ejercicio de la Medicina 2013, por la Orden de la Vieira.
- Premio Medical Economics a Hospital Moncloa por la Innovación y Gestión en la Sanidad Privada Española 2012.
- Reconocimiento de "Gallego Universal" por el Club de la Sexta Provincia, Junio 2012.
- Premio Sanitaria 2000, al Mejor Centro Sanitario Privado de la Sanidad de la Comunidad de Madrid, Hospital Moncloa Junio 2011.
- Premio Madrid a la Iniciativa Sanitaria, Hospital Moncloa 2009.
- Premio Europeo a la Excelencia Europea de la Comunidad de Madrid, en el Ámbito Sanitario, Hospital de Móstoles 2008.
- Plata al Mérito Sanitario de la Comunidad de Madrid para Hospital de Móstoles 2008.
- Premio HOSPITAL TOP 20, Hospital de Móstoles, 2007.
- Premio CONCILIA a Grandes Empresas, a la conciliación de la vida familiar y laboral. Hospital de Móstoles 2007.

CERTIFICACIONES DE CALIDAD

- Renovación, por sexta vez consecutiva, del Sello Europeo de Excelencia EFQM 500+ para el Hospital Universitario Moncloa, obtención de 650 puntos. (año 2016)
- Certificación de la huella de carbono del Hospital Universitario Moncloa de la Fundación Ad Qualitatem (año 2016)
- Certificado DisCert para el Hospital Universitario Moncloa por su apuesta por la integración de las personas discapacitadas (año 2016).
- Reconocimiento QH2 estrellas de calidad asistencial para el Hospital Universitario Moncloa, otorgado por el Instituto para el Desarrollo de la Sanidad (IDIS) (año 2015).
- Certificación de la Norma SGE 21 del sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable del Hospital Moncloa (Año 2011).
- Auditoría de la EFQM para la consecución de la puntuación de más de 600 puntos para el Hospital Moncloa (Año 2011).
- Certificación de la Norma OHSAS 18001 del sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral del Hospital Moncloa (Año 2010).
- Sello de Excelencia Europea en su nivel de más de 500 puntos de la EFQM, otorgado por el Club de Excelencia en Gestión al Hospital Moncloa (Año 2009).
- Certificación de la Norma UNE EN ISO 9001 para todos los servicios del Hospital de Móstoles (Año 2007).
- Certificación de la Norma UNE EN ISO 14001 en el Hospital de Móstoles (Año 2008).

OTROS DATOS PERSONALES DE INTERÉS

- Vicepresidente del Circulo de la Sanidad, noviembre 2013.
- Socio de SEDISA (Sociedad Española de Directivos de la Salud)

Carlos Hermoso de Mena

CURRICULO

DATOS PROFESIONALES

Formación

- Máster en Responsabilidad Social Corporativa. Universidad Politécnica de Valencia (2015).
- Licenciado en Derecho. Universidad Autónoma de Madrid. (1985).
- Programa de Dirección Económica y Administrativa de Hospitales. EADA (1989).
- Programa de Alta Dirección en Instituciones Sanitarias. IESE (2001).
- Especialización en Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Escuela Nacional de Sanidad ENS. (1996)

Experiencia profesional

- Director de Recursos Humanos (*Interim Management*). Divina Pastora Seguros. (Valencia). Abr 2019/Dic 2019
- Director de Recursos Humanos, Comunicación y RSC. Departamento de Salud de Denia (Alicante). Nov 2007/Nov 2017
- Director Gerente Hospital San Francisco Javier (Bilbao). MAPFRE Caja Salud. Nov 2005/Jun 2007
- Director Gerente Hospital Los Madroños. Brunete (Madrid). Nov 2004/Oct 2005
- Director Gerente Clínica Recoletas (IDC) Alcalá de Henares (Madrid). Sep 2003/Oct 2004
- Director Gerente Complejo Hospitalario La Mancha Centro. INSALUD/SESCAM. Alcázar de San Juan/Manzanares/Tomelloso (Ciudad Real). May 2001/Ago 2003
- Subdirector General de Gestión Sanitaria. CASER Grupo Asegurador (Madrid). Dic 1999/Feb 2001

- Director Gerente Hospital Carlos III. Instituto de Salud Carlos III/INSALUD (Madrid). Sep 1997/Dic 1999
- Director de Gestión y Servicios Generales. Atención Primaria Áreas 2 y 5. INSALUD. (Zaragoza). Sep 1993/Sep 1997
- Director de Recursos Humanos Hospital Son Dureta (Palma de Mallorca). INSALUD. Jun 1991/Sep 1993
- Director de Gestión y Servicios Generales Hospital Virgen de Monte Toro y Atención Primaria (Menorca). INSALUD. Abr 1989/Jun 1991

Experiencia docente

- Profesor asociado. Área de Gestión de Recursos Humanos. Máster de Salud Pública. Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). Curso 1998/1999.
- Profesor asociado. Área de Gestión de Recursos Humanos. Máster de Administración Sanitaria. Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). Curso 1998/1999.
- Profesor asociado. Área de Gestión de Recursos Humanos. Máster en Gestión de Servicios Sociosanitarios. Escuela Española de Gerencia Sociosanitaria. Universidad Católica de Murcia. Curso 1998/1999 y 2000/2001.
- Profesor de Dirección y Gestión de Recursos Humanos en empresas hospitalarias. Máster *Executive* en Gestión Hospitalaria. EOI Escuela de Organización Industrial (Madrid). Desde 2013 hasta la actualidad.
- Profesor de Gestión de profesionales. Máster de Dirección Ejecutiva de hospitales. UOC *Universidad Oberta de Catalunya* (Barcelona). Desde 2017 hasta la actualidad.
- Director del Curso de Dirección y Gestión de RRHH en Hospitales y organizaciones sanitarias. Iniciativas Empresariales/*Manager Business School*. Desde 2019 hasta la actualidad.
- Profesor de Dirección de Recursos Humanos en las organizaciones sanitarias. Postgrado de Especialista en Dirección y Gestión Sanitaria. UDIMA y OPEM Universidades (Madrid). 1ª Edición 2019/2020.
- Profesor de Dirección de Recursos Humanos y miembro del Tribunal de evaluación de los trabajos fin de curso. Curso de Experto en Gestión Sanitaria. UIMP (Universidad Internacional Menéndez Pelayo), IMAS (Fundación Instituto para la Mejora de la Asistencia Sanitaria) y FACME (Federación de Asociaciones Científico Médicas Españolas). 1ª Edición 2018/2019 y 2ª Edición 2019/2020.

Ponencias

- Introducción sobre la gestión de Recursos Humanos en las organizaciones sanitarias. Moderador de la Mesa Redonda sobre Gestión de Recursos Humanos. Máster Universitario en Dirección y Gestión de Instituciones Sanitarias. *Salus Infirmorum*. Universidad Pontificia de Salamanca. 19 de noviembre de 2016 (Madrid).

- Diseñando organizaciones sanitarias. Jornada Diseñando las organizaciones del futuro: RRHH e Ingeniería. Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid. 23 de noviembre de 2017 (Madrid).
- Recursos Humanos y RSC. Módulo de Gestión de Recursos Humanos. Máster Universitario en Dirección y Gestión de Instituciones Sanitarias. *Salus Infirmorum*. Universidad Pontificia de Salamanca 25 de noviembre de 2017 (Madrid).
- Aspectos no digitales de la transformación digital. Transformación Digital a través de las Personas. *Aquora Talent Talks*. 29 de mayo de 2018 (Alicante)
- Curso sobre Responsabilidad Social Corporativa para el Hospital General Universitario Gregorio Marañón. C&B Business Management Consulting. 13 y 14 de Noviembre 2018 (Madrid)
- Análisis y Optimización de Costes de Recursos Humanos. Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Universidad de Alicante. Edición 2019/2020
- Análisis y Optimización de Costes de Recursos Humanos. Programa Superior de Transformación Digital en la Gestión de Recursos Humanos Universidad de Alicante. Edición 2019/2020
- El papel de la representación de los trabajadores en el nuevo marco de las relaciones laborales. Club de Debate de Recursos Humanos de Cuatrecasas. Segunda Sesión. 17 de mayo de 2016 (Alicante).

Comunicaciones y pósters

- Comunidades virtuales de aprendizaje colaborativo y desarrollo profesional. Gómez Calderón, C. y Hermoso de Mena, C. Congreso Nacional de Hospitales. Sevilla 2017.
- Innovación en desarrollo de competencias profesionales. Planes individuales de desarrollo e integración de TICs. Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y Canet Peiró, A. Congreso Nacional de Hospitales. Sevilla 2017.
- Innovaciones en desarrollo profesional: Integrando las TICs en las dinámicas de desarrollo de competencias profesionales. (póster). Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y Atienzar Corvillo, F. Congreso Europeo de Salud Digital. San Sebastián 2016.
- Entornos digitales de aprendizaje y trabajo colaborativo para el desarrollo profesional. Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y Atienzar Corvillo, F. Congreso Europeo de Salud Digital. San Sebastián 2016.
- La transformación digital en las organizaciones sanitarias. Hermoso de Mena, C. y Gómez Calderón, C. Congreso Europeo de Salud Digital. San Sebastián 2017.
- Cooperación educativa para el desarrollo: Programa Internacional de benchmarking en gestión sanitaria. (Mejor Comunicación Oral en el Área de Docencia, Formación e Investigación). Gómez Calderón, C. España Álvarez, E. y Hermoso de Mena, C. Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Alicante/Elche 2015.

- Proyecto Compromiso: Transformando la organización. (póster). Hermoso de Mena, C., Gómez Calderón, C y Cardó Fernández, L.M. Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Alicante/Elche 2015.
- Rediseño de procesos en Docencia y Certificación de Calidad ISO. Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y España Álvarez, E. Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Bilbao 2013.
- Diseño de Planes de Formación en un entorno disperso e integrado. Hermoso de Mena, C., Gómez Calderón, C., Escortell Ivars, R. y Seguí Devesa, C., Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Bilbao 2013.
- Definición e implantación de un Plan de Comunicación Interna. Cardó Fernández, L.M., de la Vara Soriano, R. y Hermoso de Mena, C., Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Bilbao 2013.

Publicaciones

- La transformación digital de las organizaciones sanitarias. Blog OPEM Universidades.
- El papel de las personas y la cultura en la transformación digital de las organizaciones sanitarias. Blog OPEM Universidades.

Idiomas

- INGLES (B1)
- FRANCES (C1)

Colegios y Asociaciones

- Ilustre Colegio de Abogados de Madrid.
- SEDISA (Sociedad Española de Directivos de la Salud).
- AEDIPE (Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas).
- DIRSE (Asociación Española de Directivos de Responsabilidad Social).

Premios y Reconocimientos

- Premio Capital Humano a la Gestión de Recursos Humanos 2016. Mención Especial en la categoría de Gestión Integral de Recursos Humanos.
- Premios Prevencionar 2016. Finalista en la categoría Gran Empresa.
- Premios Empresa Social 2017. Mejor Proyecto Responsable en empresas de Salud. Memoria de Sostenibilidad 2016.
- V Premios Seguridad y Salud Laboral 2018. Premio a la Gestión de la Seguridad Laboral.
- Bonus Ministerio de Trabajo 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 y 2016, por llevar a cabo políticas activas en materia de Prevención y del cuidado de la Salud Laboral de los trabajadores.

JOSE LUIS MORILLO LÓPEZ

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Agosto 2016-2020 SERMAS Servicios Centrales Adjunto a Gerencia de Adecuación, Coordinación y Supervisión Estratégica. Esta gerencia adscrita a la gerencia de hospitales se ocupa del control y seguimiento presupuestario de los hospitales del SERMAS. Mi misión consiste en el seguimiento presupuestario y de actividad de los Hospitales citados con atención especial a la realización de auditorías internas de actividad y participación en las comisiones de seguimiento de los Hospitales aludidos. Además, participo en la elaboración de respuestas a preguntas parlamentarias sobre el SERMAS y en algunas comisiones que tienen que ver con determinadas actividades globales del sistema (Seguridad del Paciente, Cuadro de Mando, Seguimiento de la Farmacia y Códigos ante problemas de Salud Pública).

También he colaborado en los últimos meses con la Dirección General de Coordinación Sociosanitaria en el establecimiento de protocolos conjuntos entre ambos niveles.

Diciembre 2015-Abril 2016. SERMAS Director médico Hospital Severo Ochoa Leganés (Madrid). Mis funciones abarcaron la coordinación de la actividad médica y quirúrgica del Centro con especial interés en los principales problemas asistenciales del mismo; las Urgencias, la Lista de Espera Quirúrgica, la Estancia Media, la Actividad del Centro en su globalidad.

En el mismo también participé en la instauración de la Historia Clínica Electrónica, la Continuidad Asistencial y el Big Data enfocado sobre la población de la Comunidad de Madrid.

El Hospital consta de 450 camas, 19 quirófanos, 12 camas de UVI y 150 locutorios de consultas ubicados en el centro y en un Centro de Especialidades próximo. Bajo mi responsabilidad existían 700 médicos y 100 residentes aproximadamente. En mi equipo más próximo el hospital contaba con dos subdirectores médicos: uno de servicios centrales, médicos y continuidad asistencial y otro de servicios quirúrgicos.

2011-2015 SESCAM. Director Gerente del Área Integrada de Salud de Talavera de la Reina (Toledo). En este Área de salud contaban con un Hospital de 300 camas y 17 Centros de Salud para la Atención Primaria, para una población de referencia de 167.000 habitantes.

El Hospital contaba con 8 quirófanos, UVI y una amplia cartera de especialidades.

En este centro mi responsabilidad abarcaba el control de actividad y presupuestario del Área. Se alcanzaron todos los años los objetivos señalados por Servicios Centrales en ambas áreas. Se incrementó la actividad en un 5% alcanzándose los objetivos de espera pactados año tras año.

El control presupuestario tuvo que ser estricto ya que el área era deficitaria, produciéndose una reducción presupuestaria anual de 5 millones de Euros e incrementando la actividad como ya se ha citado. En paralelo se pusieron en marcha proyectos específicos destinados al control del gasto farmacéutico y a determinados colectivos de pacientes sensibles (paciente frágil).

La estructura de mandos intermedios del área se redujo drásticamente en un 50% contando con un director médico de área, un director de enfermería, un director de gestión y dos subdirectores de cada área, distribuyéndose las responsabilidades bajo estricto control de la dirección gerencial.

2010-2011 CAPIOSANIDAD (Madrid). Responsable Corporativo de Seguridad del Paciente. La responsabilidad directa de esta figura consistía en la implantación de un programa integral de seguridad del paciente en la empresa. El sistema debía cumplir los estándares marcados por el SERMAS y diferenciar a la compañía en la Seguridad del Paciente. Así se establecieron los objetivos marcados por la OMS en seguridad quirúrgica para todo el grupo, implantándose el checklist quirúrgico en todos los quirófanos y avanzando en el análisis de posibles errores en la atención a nuestros pacientes.

El grupo Capiro, hoy dentro del grupo Helios, es un grupo privado con aproximadamente 1750 camas en todo el país. Cuenta con convenios con el servicio público de salud en varios territorios y la Seguridad del Paciente era un elemento distintivo respecto al resto de grupos hospitalarios del país.

2001-2010 SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD.

2005-2010 Director Médico del Hospital Universitario Ramón y Cajal. El hospital cuenta con 1000 camas, 53 quirófanos y 5 unidades de cuidados post-quirúrgicos utilizados como UVI y una UVI médica con 16 camas. Los recursos humanos del Hospital constaban de 950 FEA y 600 médicos residentes.

Mi estructura de mandos intermedios constaba de 5 subdirectores (uno médico, uno de servicios centrales, uno quirúrgico, uno para ambulatorios de especialidades - con dos centros de especialidades con un total de 100 consultas aproximadamente- y uno dedicado a calidad e investigación).

En la vertiente asistencial se obtuvieron los objetivos requeridos por servicios centrales en el área médica en los ejercicios en los que estuve en el hospital. Además se reorganizaron varios aspectos de la actividad médica: entre ellas la unidad de urgencias constituyéndose una urgencia de puerta única implantándose el sistema Manchester de triaje, se unificó la actividad del servicio de anestesiología, se revisó la docencia MIR existente en todos los servicios y en la urgencia y se inició la implantación del checklist quirúrgico en los quirófanos del hospital. Por otra parte se avanzó en la gestión por competencias en el ámbito de mi división creándose el mapa de características personales del médico residente. En otros aspectos se colaboró con la gestión de concursos avanzándose en la modernización de las estructuras del hospital.

En lo referente a la investigación, se implantó una Fundación como elemento sinérgico de toda la actividades del centro llevada a cabo en el hospital plasmándose en el desarrollo de varias patentes y en la participación en varias redes de investigación. Asimismo, se desarrolló el primer banco de tejidos en la Comunidad.

En lo referente a calidad, se implantaron sistemas ISO en los laboratorios del hospital, avanzándose en la certificación de varios servicios (farmacia, celadores, etc). Se realizó en la globalidad del hospital un plan estratégico del centro bajo el auspicio del sistema EFQM para los siguientes 5 años. En paralelo, se analizó la gestión del equipo directivo también bajo el sistema EFQM.

Desde el punto de vista de las infraestructuras, se participó en la unificación de los quirófanos del centro en dos plantas, se renovó la estructura física del servicio de cardiología infantil y pediatría y se renovó el servicio de la UVI médica. Mi responsabilidad en estas decisiones era estratégica, asesorando y gestionando los recursos médicos asignados a las mismas.

2004-2005 Subdirector Médico del Hospital de Móstoles (servicios médicos y centrales). Este hospital cuenta con 500 camas y 10 quirófanos, también consta de 11 camas de UVI, contaba con 400 médicos y 100 residentes. Mi responsabilidad en esta subdirección era más operativa, ocupándome directamente de los objetivos del área médica y los servicios centrales. Los objetivos afectaban a la unidad de urgencias en términos objetivos de estancia, resolución y calidad en la atención de la misma. En la unidad pusimos en marcha la implantación del sistema Manchester.

En los servicios médicos se controló la estancia media, bajándose la misma en los servicios más importantes.

También se implementó el checklist quirúrgico en los quirófanos del Hospital.

Desde la subdirección colaboré en el desarrollo del plan estratégico de este hospital. Su población de referencia iba a verse afectada en los ejercicios siguientes. También desde mi responsabilidad desarrollamos un programa de colaboración entre primaria y especializada para el seguimiento de pacientes crónicos por parte de atención primaria.

Desde el punto de vista de las infraestructuras colaboré en la robotización del servicio de análisis clínico del hospital y en la implantación de dos nuevos quirófanos dedicados a la cirugía mayor ambulatoria.

2002-2004 Subdirector Médico de la Clínica Puerta de Hierro (servicios médicos y centrales). Este es un hospital de referencia con una cartera de especialidades amplia. Contaba con 650 médicos y 150 residentes. Mi responsabilidad afectaba a todas las especialidades médicas y de investigación. Los objetivos requeridos se cumplieron durante los ejercicios en los que estuve allí, bajándose la estancia media y recalculándose el número de camas médicas necesarias para el centro. También colaboré en los objetivos de calidad del centro con la implantación del consentimiento informado y protocolos de cuidados en gran cantidad de procesos asistenciales.

Pusimos en marcha la creación de la primera red asistencial integral para procesos de la Comunidad de Madrid. En su interior contaba con un hospital de agudos (hospital del Escorial), un hospital de referencia (clínica Puerta de Hierro), un hospital de crónicos (hospital de Guadarrama) y un dispositivo de emergencias (SERCAM). La idea consistía en el desarrollo de una red con fibra óptica punto a punto entre estos dispositivos asistenciales de tal forma que hubiera una información asistencial suficiente de cada paciente a disposición de cada una de las partes de la red, desarrollándose la idea de un repositorio de información.

La clínica Puerta de Hierro por aquella época contaba con 700 camas, 12 quirófanos y 14 camas de UVI. Contaba con un programa de trasplante de corazón y de hígado que obligaba a la gestión específica de las camas de reanimación post-quirúrgica.

2001-2002 Director Gerente del Hospital de El Escorial. Este centro contaba con 60 camas (90 al marcharme), un quirófano y un paritorio (2 y 2 respectivamente cuando me marché) y una unidad de reanimación. Los recursos humanos disponibles en este centro eran de 150 médicos y 20 residentes

Este Hospital era un hospital que permitía la mezcla de varios regímenes de personal (funcionario, estatutario, etc) en su interior.

Se cumplieron los objetivos asistenciales y de gestión presupuestaria marcados por la Comunidad de Madrid en los diferentes Contratos de Gestión. Este instrumento de gestión se introdujo con mi participación esencial en el mismo.

También se cumplieron los objetivos asistenciales marcados, permitiendo un acercamiento del centro a la atención primaria del área.

1997-2001 INSTITUTO NACIONAL DE LA SALUD. Director Gerente del Hospital Comarcal de Melilla. El citado hospital constaba de 172 camas, 12 camas de UVI y 16 puestos de diálisis. Contaba con 300 médicos. Durante los ejercicios que estuve en el Centro se cumplieron los objetivos marcados por el Contrato Programa y luego de Gestión por Servicios Centrales del INSALUD. Los objetivos económicos se cumplieron en la mayoría de los ejercicios, consiguiendo controlar el gasto de los extranjeros que asistían a este centro y, en colaboración con primaria, los objetivos de gasto farmacéutico todos los ejercicios.

Se mejoraron los indicadores de estancia media, de permanencia en urgencias, los índices de actividad quirúrgica, y la estancia en la UVI. Durante los años en Melilla contaba con un equipo de un director de enfermería, un director médico y uno de gestión. No siempre estuvieron cubiertas estas plazas, abarcando yo como gerente la totalidad de la responsabilidad de las mismas durante períodos de tiempo prolongados.

Se implantó en el Centro el comienzo de un sistema de gestión de la calidad basado en la Joint Comission, consiguiendo asimismo la firma de compromisos adquiridos en esta línea en forma de contratos de gestión por unidades y objetivos relacionados con el sistema de gestión de la calidad ya citado.

En referencia a las infraestructuras, se renovó y amplió la unidad de urgencias del centro, se ampliaron el número de máquinas de hemodiálisis, haciendo más grande la unidad. Además, se implantó la presencia física de las especialidades de ginecología, pediatría y anestesiología para la atención del parto (3.000 partos al año).

1995 CLINEUROP, S.A. (Madrid). Director Médico. Llevé la coordinación de un equipo de cinco personas que realizaba reconocimientos médicos y salud laboral en la clínica y en las empresas de referencia.

1994 MEDICSA (Madrid). Responsable de la Clínica de la Estrella Polar.

FORMACIÓN

1991 LICENCIADO EN MEDICINA Y CIRUGÍA. Universidad de Alcalá de Henares (Madrid).

1995 MASTER EN ADMINISTRACION Y DIRECCION DE RECURSOS SANITARIOS. Instituto Universitario de Administración y Dirección de Empresas (ICADE). Univ. Pontificia Comillas Madrid. 1.000 horas.

1998 DIPLOMA EN GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA. Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). 120 horas.

2000 DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS. Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). 120 horas.

2005 PROGRAMA DE ALTA DIRECCIÓN EN INSTITUCIONES SANITARIAS. IESE Business School (Madrid). 150 horas lectivas.

2008-2010 CURSOS AGENCIA LAIN ENTRALGO: Negociación modelo Harvard; Liderazgo y motivación; Gestión del tiempo y delegación; Excelencia EFQM en organizaciones sanitarias. Entre 5 y 10 horas.

2013-2014 ADVANCED MANAGEMENT PROGRAM (AMP). Escuela Superior de Administración y Dirección de Empresas (ESADE). Negociación, Herramientas y Management para Dirección General. 200 horas.

2017 PAGESPA Programa Superior en Servicios de Admisión Hospitalaria. 30 créditos de formación continuada.

2018 INSTITUTO ATLANTICO DE GOBERNACIÓN Gestión sanitaria y digitalización de la salud en España.

OTROS CURSOS REALIZADOS E IMPARTIDOS

PROYECTO AMPHOS. Participación de actualización en Gestión Clínica.

EADA. Avanzando en gestión, 20 horas.

ICE (Instituto de Comunicación Empresarial) Progreso en comunicación audio escrita y audio visual, 20 horas.

DIPLOMATURA EN GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN. 30 horas.

IDIOMAS

Correcto uso de la lengua inglesa, tanto a nivel de conversación como de escritura.

Junio de 2020

CURRICULUM VITAE

DATOS PERSONALES

Luis Mosquera Madera

DATOS ACADÉMICOS

- 1987-1993: En la Universidad de Oviedo realizo estudios de **Ingeniería Superior Industrial**.
- 1993-1994: Obtengo **Diploma de Especialización en Organización Industrial** por la Universidad de Oviedo, tras cursar estudios de Administración de Empresas y Logística.
- 2001: Obtengo **Diploma de Especialización en Bioingeniería y Telemedicina** por la Universidad Complutense de Alcalá de Henares.
- 2010-2011: **Master en Planificación y Diseño de Centros Sanitarios** por la Universidad Operta de Calalunya.
- Agosto 2010: Certificado de "Especialización en Planificación de Hospitales" por la UOC.
- Abril 2011: Certificado de "Especialización en Diseño Arquitectónico de Centros Sanitarios" por la UOC.
- Septiembre 2011: Certificado de "Especialización en Diseño de Ingeniería en Centros Sanitarios" por la UOC.

ACTIVIDADES PROFESIONALES

- 1994-1995: Soy partícipe de un Beca laboral otorgada por **Hidroeléctrica del Cantábrico** en su Departamento de Líneas del Área Técnica de Distribución.
- Diciembre 1995-Noviembre 1996: Desarrollo y puesta en marcha del proyecto empresarial **Animatec, S.L.**, relacionado con el diseño de imagen sintética y animación de espacios virtuales, realizando funciones de Dirección-Gerencia.
- Noviembre 1996-Noviembre 1997: Director Técnico y de Operaciones para la zona insular y las Delegaciones extranjeras en **Freiremar, S.A.** (segunda empresa de Canarias).
- Noviembre 1997 – Agosto 2002: Jefe del Servicio de Ingeniería y Mantenimiento del **Complejo Hospitalario de Salamanca (SACYL)** formado por las unidades Hospital Clínico Universitario, Residencia Sanitaria Virgen de la Vega, Centro de Especialidades, Hospital Materno Infantil y Hospital Virgen del Castañar de Béjar.
- Mayo-Junio 1999: Participo en el **Programa HOPE** de intercambio de profesionales de la Gestión Sanitaria en la Comunidad Europea. Desarrollo mi actividad en Dinamarca en los Hospitales Nacional, Universitario de Odense y Universitario de

Århus, así como en otras instituciones como el Bureau Nacional de Salud, la Organización Mundial de la Salud (WHO), etc.

- Agosto 2002 – Actualidad: Subdirección de Gestión Técnica y Servicios Generales del **Hospital Universitario 12 de Octubre de Madrid (SERMAS)**.

- Octubre 2018: Reconocimiento de **Nivel IV de Carrera Profesional** como Ingeniero Superior, personal estatutario fijo.

OTRAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS (docente y discente)

- Abril 1993: Asistencia al curso *"Diseño, cálculo y construcción de estructuras de naves y edificios industriales y agrícolas"* en la Universidad de Oviedo

- Julio 1993: Tomo parte en el curso organizado por la Universidad de Cantabria *"Armónicos en sistemas de potencia"* y *"Análisis y medida de armónicos"*,

- Septiembre 1993. En la Universidad de Oviedo participo en *"Curso avanzado de dibujo asistido por computador (CAD)"*.

- Marzo-Junio 1994: Tomo parte en el curso *"Logística en la empresa"*, de 102 horas y adscrito al programa europeo EUROFORM.

- Julio 1994: Participo en el segundo encuentro Universidad-Sector eléctrico *"El sector eléctrico del año 2000"*, desarrollado en Oviedo.

- Septiembre 1995-Enero 1996: *Curso de formación y desarrollo de empresas de innovación* en el Centro Europeo de Empresas de Innovación del Principado de Asturias con la dirección de la E.O.I (Escuela de Organización Industrial) del Ministerio de Industria y Energía. Docencia de 500 horas. Elaboración de un plan de viabilidad de empresa y puesta en marcha de la misma.

- Noviembre 1998: Asistencia a las IV Jornadas de Gestión y Evaluación de Costes Sanitarios en Las Palmas de Gran Canaria con participación en las ponencias relacionadas con el mantenimiento, gestión y control de los equipamientos de bioingeniería en los centros hospitalarios.

- Diciembre 1998: *Curso sobre la nueva ley de Prevención de Riesgos Laborales*, bajo los auspicios del INSALUD.

- Junio 1999: Asistencia a la conferencia de Evaluación de Gestores Sanitarios celebrada en Vaasa (Finlandia), sobre el tema *"Seamless Care"*.

- 2000-actualidad: Asistencia a los distintos Congresos anuales de Ingeniería Hospitalaria, como congresista y ponente.

- Mayo 2001: Asistencia al XII Congreso Internacional del Club Español de Esterilización, desarrollado en Salamanca.

- Junio 2001: Asistencia a las II Jornadas Nacionales de Electromedicina e Ingeniería Clínica en Sevilla.

- Febrero 2002: Docente en el curso *"Gestión integral del Servicio de Electromedicina"* organizado por IIR España

- Abril 2003: Asistencia a curso sobre EFQM en la Agencia Laín Entralgo.

- Noviembre 2004: Asistencia a las jornadas organizadas por el Servicio de coordinación y seguimiento de Obras del SERMAS referido a instalaciones en centros Hospitalarios.

- Noviembre 2004: Asistencia al curso *"Nuevas tendencias en las infraestructuras sanitarias"* organizado por la Agencia Laín Entralgo.

- Noviembre 2004: Asistencia a las *"II Jornadas sobre medio ambiente en Centros Sanitarios"*, desarrollada en Madrid.

- Febrero 2006: Asistencia a la Jornada Técnica sobre *"Legionela y plan de autocontrol"*, desarrollada en Madrid.

- 2005, 2006, 2007: Docente en el *"Master en dirección y gestión de Centros Sanitarios"*, organizado por la Agencia Laín Entralgo y en otro Master de carácter similar organizado por el Instituto de Salud Carlos III.

- Octubre 2008: Ponente en el X Seminario Nacional de Hostelería Hospitalaria celebrado en Badajoz.
- Octubre 2009: Asistente al 20 Congreso Latinoamericano de Arquitectura e Ingeniería Hospitalaria, celebrado en Buenos Aires.
- Mayo 2010: Ponente en el IX Congreso Nacional de Maestros Industriales y Técnicos de Mantenimiento del sector sanitario, desarrollado en Gijón.
- Junio 2010: Asistencia al IX Congreso Nacional de la Sociedad Española de Electromedicina e Ingeniería Clínica, celebrado en Tenerife.
- Mayo 2011: Asistencia al I Congreso de Servicios Energéticos, celebrado en Madrid.
- 2011–actualidad: Participación como congresista, ponente y moderador en los distintos Congresos Nacionales de Hospitales organizados por SEDISA.
- Mayo 2012: Ponente en las Jornadas Técnicas de Seguridad en Centros Sanitarios, celebradas en Avilés.
- Octubre 2012: Participante en la sesión “Hospital Planning: Improving patient safety and environment reliability by a better understanding of Hospital staff needs”, desarrollada en el Hospital Summit en Lübeck (Alemania).
- 2012 – actualidad: Participación como congresista, ponente y vocal del Comité Organizador, en los distintos Congresos Nacionales de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito Sanitario.
- Noviembre 2013: Ponente en la “I Jornada Madrileña de Gestión de la Contratación en el ámbito sanitario” celebrada en el Hospital de Móstoles.
- 2013–actualidad: Ponente en los “Encuentros Globales de Ingeniería Sanitaria”, de periodicidad anual.
- Noviembre 2014: Ponente en el evento HOSPITALSPEC celebrado en Barcelona.
- 2014–actualidad: Docente en el “*Máster Universitario en Gestión y Planificación Sanitaria para Directivos de la Salud*” organizado por SEDISA y la Universidad Europea de Madrid.
- Abril 2016: Ponente en el evento HOSPITALSPEC celebrado en Barcelona.
- Mayo 2016: Ponente en la Jornada “Gestión Integral de Gases Medicinales, celebrada en el Centro de Cirugía Mínimamente Invasiva Jesús Usón de Cáceres.
- Mayo 2016: Asistencia al I Congreso Internacional de Directivos de Salud, celebrado en Madrid.
- Octubre 2016: Ponente en la XIII Jornadas de Gestión y Evaluación en Salud, celebradas en Ciudad Real bajo los auspicios de la Fundación Signo.
- Mayo 2017: Ponente en el XIII Encuentro del Sector de la Tecnología Sanitaria, celebrado en ESADE, Barcelona.
- Junio 2017: Ponente en el II Encuentro de Directivos de la Salud de Madrid, celebrado en San Lorenzo del Escorial.
- Diciembre 2018: Asistencia al Seminario “Gestión de gases medicinales en el entorno hospitalario”, desarrollado en el Hospital de Móstoles.
- Noviembre 2018: Ponente en el I Foro de la Transparencia de la Contratación Pública Sanitaria, celebrada en el Hospital de la Paz de Madrid.
- Noviembre 2018: Ponente en la Jornada “Arquitectura y Humanización” desarrollada en el Hospital 12 de Octubre.
- Febrero 2019: Ponente en el IV Congreso Nacional de Comunicación con el Paciente y su familia (CIPO 2019) desarrollado en Albacete.
- Noviembre 2019: Ponente en el curso “Gestión de activos en Centros Sanitarios” organizado por la Dirección General de Infraestructuras Sanitarias del SERMAS.

PUBLICACIONES

- Artículo "*Programa para el diseño y control de torres de refrigeración evaporativas*", en la revista Ingeniería Química, en el número de septiembre de 1996.
- Artículo "*Bases Teóricas de la resonancia magnética. Su aplicación en medicina*" en la revista Ingeniería Hospitalaria, en su número 27.
- Artículo "*El nuevo edificio técnico de instalaciones del Hospital universitario 12 de Octubre. Una apuesta por la sostenibilidad*" en la revista Ingeniería Hospitalaria, en su número 29.
- Artículo "*Concentrating on Competence*" en la revista Medical Perspective, en su número de marzo de 2004.
- Artículo "*Producción de agua ultra pura en la unidad de hemodiálisis del Hospital Universitario 12 de Octubre de Madrid*" en la revista Ingeniería Hospitalaria, en su número de junio de 2010.

OTRAS ACTIVIDADES

- Idioma Inglés hablado y escrito.
 - Informática a nivel de usuario y programador.
 - Estudios de música en el Conservatorio Profesional de Oviedo. Instrumento: flauta travesera.
 - 1990–1997 Fundador y Presidente de la sociedad cultural "Madera Noble" y componente de la orquesta de cámara "Lignum Nobile".
 - Octubre 2003: Premio "Francisco Moreno" al mejor artículo científico otorgado por Air Liquide y la Asociación Española de Ingeniería Hospitalaria.
 - Octubre 2006- Actualidad: **Presidente de la Asociación Española de Ingeniería Hospitalaria (AEIH)**.
 - 2011-2015: Concejal y Portavoz en el Ayuntamiento de Casarrubios del Monte, Toledo
 - 2013- Actualidad: Vocal de la Comisión de Ingeniería Médica y Sanitaria de la Asociación de Ingenieros Industriales de Madrid del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales, participando también como ponente y moderador en varios eventos.
-

D. RAFAEL RODRÍGUEZ COLLADO

1. Resumen de Formación Académica:

Realicé mis estudios en la Facultad de Medicina de la Universidad de Zaragoza , entre los años 1973 a 1980.

Previo al paso a la Gestión Sanitaria , aprobé las oposiciones a Médico Inspector del INSALUD , lo que me obligó a estudiar y aprender toda la Legislación Sanitaria que había hasta ese momento (1985).

Ya introducido en puestos de Gestión Sanitaria y a lo largo de dos cursos académicos , curse el Master de Dirección y Organización de Hospitales en la Universidad Politécnica de Valencia , en el que impartían clase destacados Catedráticos de la rama de Organización y Gestión de Empresas , lo que sirvió para abrirme a todo un mundo de destacados teóricos de la Gestión de Empresas mundialmente conocidos , como Peter Drucker , Michael Porter , Henry Mintzberg y otros grandes líderes del pensamiento de Gestión Empresarial.

2. Resumen de Experiencia profesional y directiva :

Mi experiencia profesional como médico fue de solo 5 años .

En el año 1985 aprobé las oposiciones de **Médico Inspector** del recién creado INSALUD , ejerciendo dicho puesto en las Direcciones Provinciales de Alicante y Toledo, aquí además fui miembro fundador del **Equipo Territorial de Inspección** de Castilla La Mancha , lo que me obligaba a auditar los Hospitales y Centros de Salud de toda la región.

En el año 1988 , fui nombrado **Subdirector Médico** del Hospital General de Albacete y comencé aquí mi carrera como directivo sanitario.

En el año 1992 fui nombrado **Director Médico** del Hospital General de Albacete , y posteriormente , **Director Gerente** de la Clínica Recoletas de Albacete , **Director Gerente** del Complejo Hospitalario de Ciudad Real , **Director Gerente** del Hospital de Plasencia (Cáceres) , **Director Médico** del Hospital General de Alicante , **Director de Relaciones Institucionales de Balagué Center** (Laboratorio de Analisis Especiales y de Referencia) , **Director Gerente del Laboratorio Clínico de la Comunidad de Madrid** y finalmente **Director Médico** del Hospital Los Madroños de Madrid.

En la actualidad ejerzo de **Director de Relaciones Institucionales** de IBERMAN.

A continuación hago un resumen de lo más relevante que hice en cada uno de los puestos:

➤ **Hospital General de Albacete :**

Comencé de Subdirector Médico , encargándome de la Gestión del Hospital de los Llanos (antiguo hospital del AISNA) , y con la misión principal de cerrar dicho Centro e integrar a sus trabajadores en el Hospital General.

Realicé el MBA en Gestión de Hospitales de la Universidad Politécnica de Valencia y llegué a un acuerdo con la Universidad Autónoma de Madrid para poder realizar Cursos de Doctorado para los Facultativos del Hospital General que lo desearan , ya que en aquel tiempo no había Facultad de Medicina en Albacete.

Además , y ya como Director Médico , participé en lo que en aquella época fue pionero , la redacción y configuración del Plan Estratégico de la Atención Especializada de Albacete , plan que luego a lo largo de los años , realizaron todos y cada uno de los Hospitales del INSALUD.

➤ **Clinica Recoletas de Albacete :**

Como Director Gerente , participé en el diseño , construcción y puesta en marcha de este Centro Sanitario , que nacía como primer Hospital del Grupo Recoletas de Castilla La Mancha en la región.

Conseguí concertar con las diferentes Compañías Sanitarias de Seguros y también concertamos con el Hospital General el Servicio de Resonancia Magnética , para evitar desplazamientos de sus pacientes fuera de la Provincia , ya que fuimos la Primera instalación de este tipo en Albacete.

➤ **Complejo Hospitalario de Ciudad Real :**

Como Director Gerente , llegué para completar la integración física y real de dos Hospitales separados hasta ese momento , pero físicamente cercanos.

El Hospital Nra. Sra. Del Carmen (antiguo Diputación Provincial) y el Hospital Nra. Sra. De Alarcos (INSALUD) .

Al mismo tiempo realicé el Plan Funcional del nuevo Hospital que se construiría en las afueras de Ciudad Real y vendría a sustituir a los dos anteriores.

Pero con todo eso , mi experiencia más educativa en este puesto fue tener que trabajar con la huelga de Facultativos más larga que ha habido hasta ahora en la Sanidad Española , la del año 1995, que desarrolló a lo largo de 18 meses.

➤ **Hospital Virgen del Puerto de Plasencia :**

Como Director Gerente , lo mas importante fueron las Obras de remodelación del Hospital , que habiéndose construido a comienzos de los años 80 , necesitaba una adecuación y remodelación de espacios.

Ademas y , en estrecha colaboración con la Dirección Territorial del INSALUD en Extremadura y con la Subdireccion General de Hospitales del INSALUD ,elaboramos y pusimos en marcha un Plan Funcional para la creación de nuevas especialidades y servicios clínicos en el Centro que dieran cobertura y soporte de referencia a los habitantes del Norte de la provincia de Cáceres.

➤ **Hospital General de Alicante :**

Como Director Médico , piloté la terminación de las obras de remodelación del Centro y diseñé el traslado a los nuevos espacios de los principales Servicios Clínicos.

Diseñé e implanté una nueva metodología de trabajo de Gestión Clínica , la Programacion Funcional Marco (PFM) , que consistía en realizar los Contratos de Gestión con los Servicios Clínicos , pactando objetivos asistenciales , de calidad , de consumo de recursos tanto económicos como humanos , durante una plazo de 2 años de la actividad de los diferentes servicios .

Al año , realizábamos sesiones de control de cumplimiento de objetivos y corregíamos las posibles desviaciones.

El conjunto de los diferentes PFM era el Contrato de Gestión del Hospital. La experiencia mas impactante que tuve en este destino fue hacer frente a un incendio dentro del Hospital , que afortunadamente no tuvo consecuencias en vidas humanas.

➤ **Laboratorio Clínico de la Comunidad de Madrid (BR Salud):**

Como Director Gerente de dicho Laboratorio , participé en la redacción de la oferta que resultó ganadora del Concurso convocado por la Comunidad de Madrid , para la concesión de dicho servicio a una población de mas de un millón de habitantes durante 8 años.

Asimismo dirigí la planificación , diseño y construcción de dicho Laboratorio que tenia un Laboratorio Central , ubicado en el Hospital Infanta Sofia y 5 laboratorios periféricos ubicados en los otros 5 nuevos Hospitales de la Comunidad de Madrid.

➤ **Hospital Los Madroños :**

Como Director Médico realicé la Planificación y desarrollo de una Unidad de Daño Cerebral , como unidad multidisciplinaria (Neurologia , Neurocirugia , Rehabilitacion e Intensivos) , pionera en la Sanidad Privada en España y cuyo ámbito de referencia era todo el país.

CV María Dolores Rubio y Lleonart

EXTRACTO

- Mis puntos fuertes son el liderazgo de equipos junto a la rapidez a la hora de afrontar la resolución de crisis y alertas dentro de mi ámbito de acción.
- Proactividad para proponer nuevas iniciativas y proyectos y el trabajo en equipo.
- Mi amplio recorrido profesional me hace tener una visión amplia de nuestro Sistema Sanitario y del funcionamiento de todos los organismos y organizaciones sanitarias, desde la Coordinación de un Centro asistencial de Atención Primaria pasando por la gestión hospitalaria hasta las diferentes competencias sanitarias autonómicas.
- He tenido diferentes responsabilidades en varias comunidades autónomas lo que me ha dado gran capacidad de resolución de problemas y de gestión. tanto en el ámbito sanitario como en otras responsabilidades de Gobierno.

FORMACIÓN ACADÉMICA

- **Licenciada en Medicina y Cirugía** con grado de **Sobresaliente**. Universidad Autónoma de Barcelona .1983
- **Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria (MIR)**.1986
- **Especialista en Medicina Educación Física y Deporte**. UCM.1991
- **Máster en Administración y Dirección de Empresas Sanitarias** .Escuela Nacional de Sanidad.2007
- **Suficiencia investigadora** por UAB 1985 y Doctorando Investigación Sociosanitaria y Educación Física .Escuela Internacional de Doctorado. Universidad Castilla La Mancha

EXPERIENCIA PROFESIONAL

- **Directora Médico Hospital Dr. Rodríguez Lafora**. Servicio Madrileño de Salud.15 Diciembre 2015 hasta la actualidad.
- **Pediatra de E.A.P del Centro de Salud de Potosí** .Servicio Madrileño de Salud.2015
- **Directora General de Salud Pública, Drogodependencias y Consumo** de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.2011-2015 .
- **Vocal del Consejo de Administración del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha**
- **Presidenta del Consejo Regional de Consumo y de la Comisión Regional de Precios de Castilla-La Mancha**.
- **Presidenta de la Comisión Regional de Prevención y Control de SIDA y del Plan Regional de SIDA de Castilla-La Mancha (2014-2015)**.
- **Responsable de la Red de laboratorios de Salud Pública de Castilla-La Mancha**
- **Directora del Plan Regional de Drogas**.
- **Miembro del Patronato de la Fundación Socio-Sanitaria de Castilla-La Mancha**.
- **Responsable del Centro Regional de Vacunación Internacional y de Farmacovigilancia y Ensayos Clínicos**

- **Asesora del Presidente del Gobierno de La Rioja** (2006-2011)
- **Directora General de Salud Pública.** Gobierno de La Rioja (2005-2006).
- **Subdirectora General de Salud Pública.** Gobierno de La Rioja (2003).
- **Directora General de Salud y Desarrollo Sanitario** del Gobierno de La Rioja (2003-2005) con todas las competencias trasferidas por el INSALUD.
- Vicepresidenta del Consejo de Administración del Servicio Riojano de Salud
- Vocal del Patronato del Hospital Fundación de Calahorra (2003-2006).
- Vocal del Patronato de la Fundación
- **Coordinadora del Centro de Salud de Labradores** de Logroño (1998- 2003).
- **Médico de EAP del Centro de Salud General Espartero** de Logroño (1997-1998). Rioja Salud (2003-2006).
- **Coordinadora y responsable de Docencia,** Médico Pediatra y de E.A.P del Centro de Salud de Escaleritas de Las Palmas de Gran Canaria (1993-1997).

PARTICIPACION EN ÓRGANISMOS NACIONALES

- Miembro del **Consejo Consultivo del Consejo Interterritorial del SNS** como representante de las Comunidades Autónomas (2003-2006).
- Miembro de la **Comisión Delegada del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud** (2003-2006).
- Miembro de la Comisión de Recursos Humanos del SNS (2003-2006).
- Miembro de la **Comisión de Farmacia y Productos Sanitarios** y del Consejo Nacional de Farmacovigilancia .AEMPS. MSSSI (2003-2006 y 2012-2015).
- Miembro de la **Comisión Nacional de Salud Pública** 2003-2006 y 2012-2015.Comisionado de la **Comisión Interautonómica de la Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas** y de la Comisión Nacional contra la **Violencia de Género.** MSSSI(2003-2006) y (2012-2015),
- Miembro de la **Comisión Institucional de la Agencia Española de Seguridad Alimentaria** (2003-2006) y (2012- 2015).
- Miembro de la **Comisión Nacional de Reproducción Humana Asistida** (2003-2006).
- Miembro de la **Comisión Nacional de Coordinación y Seguimiento de Programas de Prevención de SIDA** (2003-2006 // 2012-2015)
- **Presidenta de la Comisión de Formación y Educación** en materia de Consumo. Agencia Española de Consumo, Seguridad Alimentaria y Nutrición 2012-2015
- **Miembro del Jurado del Concurso Nacional Premios Estrategia NAOS** de la Agencia Española de Consumo, Seguridad Alimentaria y Nutrición (2013).
- **Miembro del Jurado del Concurso Nacional Consumopolis** ediciones: 2012,2013, 2014,2015 AECOSAN.MSSSI.
- Presidenta Comité Organizador **Congreso Nacional sobre Longevidad y Salud.**2003.
- Secretaria de la Comisión de Investigación de la Comisión Nacional Antidopaje. Consejo Superior Deportes. Ministerio Educación, Cultura y Deporte (1991-2008).
- Miembro de la Comisión Médica del Comité Olímpico Español (1991-1999).

EXPERIENCIA DOCENTE Y CIENTIFICA

- Profesora del **Programa de Dirección de Instituciones Sanitarias PDS de Castilla-La Mancha** IESE (2013-2015).

- **Profesora colaboradora de la Universidad Complutense de Madrid.** Escuela de Medicina del Deporte (1.990).
- Participante en el documento de la **Dirección Pública de Salud y Asesoramiento de Riesgos de la Comisión Europea** sobre "Promoción de la lactancia materna en Europa: un plan de acción" presentado en la Conferencia de la UE .Dublín. Irlanda.
- Ponente en la **Comisión de Agricultura del Parlamento Europeo** en Audiencia Pública sobre la Dieta Mediterránea con el título "Mediterranean Diet and health a guarantee for quality of life" (2008).
- Conferenciante designada por la **Academia Olímpica del Comité Olímpico Internacional** (C.O.I) en diferentes simposios internacionales.
- Tutora de Médicos Residentes MIR de Atención Primaria de Medicina Familiar y Comunitaria (1993-1.996).
- Profesora del Curso Los nuevos retos del consumidor: Seguridad alimentaria e innovación, obesidad infantil y gestión de conflictos de consumo. Cursos de Verano de la Universidad Complutense (2013).

PARTICIPACION ORGANISMOS NACIONALES E INTERNACIONALES

- Miembro electa de la **Comisión Médica de la Federación Internacional de Halterofilia y European Weightlifting Federation** (1987-actualidad),
- Miembro Junta Directiva Federación Española de Halterofilia desde 2009-
- Miembro del Patronato de la Fundación Humans. 2019 - actualidad
- Presidenta de la Mesa de Sanidad del Foro Madrid Empresarial 2019-actualidad

COMUNICACIONES Y PUBLICACIONES

- "Deporte y mujer". Libro: La salud del deportista. Ed. Muscle.(1991).
- Colaboración en el libro "Medicina deportiva. Guía práctica". Ed. Comité Olímpico Español (1992).
- Colaboración en el libro "Las personas mayores y el deporte" publicado por el Gobierno de la Junta de Andalucía (2002).
- Colaboración en los libros "Ejercicio, Salud y Longevidad" y "La ergonomía de las personas mayores". Consejería de Turismo y Deporte de la Junta de Andalucía (2004).
- " El ejercicio físico como forma de invertir en salud". Rioja Deporte nº2. (2005).
- Libro "Fuerza, Flexibilidad y Nutrición". Gobierno de La Rioja. (2006).
- Colaboración en el libro "Envejecimiento: Problemas y soluciones" (2007).
- Participante Análisis Prospectivo Delphi Desarrollo y Sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud Descenrralizado.Fundsis.2009
- Evaluación de las Tecnologías y Cartera de Prestaciones .Acceso del Paciente a la Innovación. Unidad Editorial. 2012.
- .- Análisis de Situación de los Aspectos humanísticos de la Atención Sanitaria en España. Fundación Humans.2017

- Rubio LLeonart, M.D, Bernal García, Serrano Cuadrado, P. Cambios a un nuevo Modelo de gestión de una unidad de Psicogeriatría: Libro Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria .2019
- P.L Serrano Cuadrado, P.M. Bernal García, M.D. Rubio et al. Unidad de Psicogeriatría (UCPP-5) del H. Dr. R. Lafora ¿es posible una unidad de ancianos con trastorno mental grave libre de sujeciones? Libro 61 Congreso SEGG. Zaragoza 2019
- -Un Modelo Humanizado y Participativo. Ponencia V Congreso de Enfermería y Salud .Liderando el Cambio.2019
- II, III y IV Jornada Catedra Medicina Basada en la Eficiencia. Fundación para la Investigación HM.IVEC
- Curso Ingles Profesional para Emergencias Sanitarias. 2017
- Curso Soporte Vital Avanzado. FMC SERMAS. 2017
- La inocuidad una prioridad pública: gestión de riesgos y acciones ante una crisis alimentaria. Alimentación. Factor clave de Salud y Sostenibilidad. CEOE .2019

PREMIOS Y CONDECORACIONES

- Orden de Oro de la International Weightlifting Federation (IWF).
- Medalla al Mérito Deportivo European Weightlifting Federation(EWF).2015
- Miembro de Honor de la Sociedad Castellana de Medicina y Seguridad del Trabajo

IDIOMAS: Inglés B2, Francés B1

CURRICULUM VITAE GEMA SARMIENTO BELTRÁN

DATOS PERSONALES

Gema Sarmiento Beltrán

DATOS PROFESIONALES

✓ TÍTULOS Y MÉRITOS ACADÉMICOS.

- GRADO EN DIRECCIÓN Y CREACIÓN DE EMPRESAS.

Universidad Europea de Madrid, 2013.

- GRADO EN FINANZAS.

Universidad Europea de Madrid, 2013.

- MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS.

Universidad Miguel de Cervantes, 2018.

- MÁSTER UNIVERSITARIO EN MEDIACIÓN Y GESTIÓN DEL CONFLICTO.

Universidad Internacional de Valencia, 2018-cursando.

- PROGRAMA DE ALTA DIRECCIÓN EN INSTITUCIONES SANITARIAS. PADIS.

IESE Universidad de Navarra, 2017.

- PROGRAMA DE FORMACION DE COACHES PROFESIONALES. ICF.

Escuela Coaching Ejecutivo de Cegos. Nivel Avanzado.

✓ EXPERIENCIA PROFESIONAL Y DE GESTIÓN EN EL DESEMPEÑO DE CARGOS DIRECTIVOS.

- **Directora Gerente suplente.** Ente Público Hospital Universitario de Fuenlabrada. Madrid. Octubre 2019- Actualidad.

- **Directora de Recursos Humanos.** Ente Público Hospital Universitario de Fuenlabrada. Madrid. Marzo 2017- Actualidad.

- **Jefe de Área de Gestión de Personal, Planificación y Desarrollo de Recursos Humanos.** Ente Público Hospital Universitario de Fuenlabrada. Madrid. Marzo 2016- Marzo 2017.

- **Jefe de Administración.** SECOM, S.L. Madrid. Septiembre 1999 - Noviembre 2003.

He desempeñado otros puestos en el ámbito administrativo y de gestión en el ámbito público, en el Ente Público Hospital Universitario de Fuenlabrada, donde inicié mi actividad profesional como Técnico Medio no Sanitario de la Dirección de Recursos Humanos desde Noviembre 2003 y posteriormente como Titulado Superior no Sanitario desde Octubre 2013, y en el ámbito privado, en varias empresas en diversos puestos de gestión administrativa.

✓ **CURSOS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN.**

- **Los 7 hábitos de las personas altamente efectivas.** Franklin Covey. Madrid. 2018
- **Experto en Auditoría Laboral.** Aranzadi. 200 horas.
- **Derecho del trabajo y Seguridad Social.** Aranzadi. 200 horas.
- **Actualización Laboral y Seguridad Social.** Aranzadi. 60 horas.
- **Construyendo un modelo de salud excelente.** Instituto Atlántico. 13 horas.
- **Selección por Competencias.** Fundación Tripartita.
- **Desarrollo Habilidades Directivas.** Fundación Tripartita 30 horas.
- **Prevención y actuación en conflictos internos.** Fundación Tripartita 20 horas.
- **Desarrollo Habilidades Comunicación.** Fundación Tripartita 25 horas.
- **Nuevas Tecnologías aplicadas a la Gestión de RRHH.** CEIM. 45 horas.
- **Diseño de Políticas Retributivas en la empresa.** CEIM. 27 horas.
- **Presentaciones de Alto Impacto.** Fundación Tripartita. 36 horas.
- **Formación Mandos Intermedios.** CEIM. 60 horas
- **Cuadro de Mando en RRHH.** Fundación Tripartita 12 horas.
- **Gestión Integral de Recursos Humanos.** IFI CAM. 110 horas.
- **Contabilidad Financiera.** CEIM. 50 horas.
- **Protocolo de empresa.** CEIM. 27 horas
- **Técnicas de Mando y Dirección por Objetivos.** FORCEM. 50 horas.
- **Consultas Avanzadas I y II Meta4 Peoplenet.** Fundación Tripartita. 94 horas.
- **Hablar en público: Presentaciones Eficaces.** CEIM. 60 horas.

- **La atención: quejas y reclamaciones.** CEIM. 60 horas.
- **Gestión Laboral.** CEIM. 70 horas.
- **Nóminas, seguridad social y contratación.** CEIM. 120 horas
- **Técnicas de comunicación e información a pacientes y familiares.** Fundación Tripartita. 20 horas
- **Inglés nivel Intermedio.** Hospital de Fuenlabrada. 74 h.
- **Sistemas de Gestión de la Calidad según Norma ISO 9001:2000.** HUF. 24 h.
- **Seguridad Social y Nóminas.** ASEME CAM. 60 horas.
- **Gestión Económico Fiscal.** CEIM. 70 horas.
- **Prevención de Riesgos Laborales.** CEIM. 50 horas.
- **Diseño de páginas web e Internet.** ACIP. 40 horas.
- **Excel avanzado y Word avanzado.** Fundación Tripartita. 30 horas.

✓ **DOCENCIA.**

- 2017-2020: Profesora online en el Máster Universitario en Gestión y Planificación Sanitaria para Directivos de la salud, Universidad Europea de Madrid. Tema Módulo III Función Directiva. TIII-2. 6 h.
- 2019-2020: Profesora online en el Máster Universitario en Gestión y Planificación Sanitaria para Directivos de la salud, Universidad Europea. Tema módulo III Función Directiva. TIII.5 1h.
- 2016-2020: Tutora profesional de prácticas Grado en Psicología del Trabajo alumnos de la Universidad Rey Juan Carlos I. 2160 horas.
- 2014-2016: Tutora profesional de prácticas Grado en Administración y Dirección de empresas alumnos de la Universidad Rey Juan Carlos I. 1500 horas.
- 2012-2014: Tutora de prácticas Grado en Psicología del Trabajo alumnos de la Universidad Complutense de Madrid. 235 horas
- 2012-2013: Tutora de prácticas de Licenciado/Grado Psicología del Trabajo alumnos de la Universidad Rey Juan Carlos I.

✓ **OTROS DATOS DE INTERÉS**

- Participación como miembro, secretario y/o presidente en diversas comisiones asistenciales y de gestión clínica, comisión de formación, comisión de docencia, procesos selectivos de personal, comité de seguridad y salud, comités de calidad y RSC, comités de carrera profesional, en el Hospital Universitario de Fuenlabrada.
- Participación en varios congresos y encuentros como ponente y asistente.
- Inglés nivel intermedio.

TITULACIONES ACADÉMICAS

Doctor en Medicina y Cirugía. Universidad de Santiago de Compostela (1992). **Especialista en Neurología.** Hospital Virgen del Rocío. Sevilla (1986). **Licenciatura en Medicina y Cirugía.** Universidad de Zaragoza (1980).

FORMACIÓN EN MATERIA DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN

Máster en Transformación Digital en el Sector Sanitario. Universidad Nebrija (2019-2020). **Máster en Dirección y Gestión de Proyectos.** Universidad Camilo José Cela (2017-2019). **Gestión de la innovación.** Asociación Española para la Calidad (2016-2017). **Máster en Administración y Dirección de Empresas. Especialidad en gestión sanitaria.** Universidad Camilo José Cela (2014-2016). **Máster en Planificación y Diseño de Centros Sanitarios.** Universidad Abierta de Cataluña (UOC, 2013-2015). **Experto en Dirección de Centros Socio-Sanitarios.** Universidad de Camilo José Cela (2010-2011). **Especialista en Gestión de Procesos Hospitalarios no Asistenciales.** UOC (2010-2011). **Especialista en Gestión Asistencial Hospitalaria.** UOC (2010-2011). **Experto en Seguridad del Paciente.** UNED (2010-2011). **Máster en Dirección Ejecutiva de Hospitales.** UOC (2009-2011). **Especialista en Habilidades Directivas.** Universidad de Alcalá (2009-2010). **Máster en Gobierno y Dirección de Servicios de Salud.** UOC (2007-2009).

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA EN MATERIA DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN

Máster en Valoración de Incapacidades y Daño Corporal para la Protección Social. UNED (2012-2014). **Experto Universitario en Informática de la Salud y la Telemedicina.** UNED (2012-2013). **Máster en Gerontología.** Universidad Camilo José Cela (2010-2012). **Máster en Biomedicina, Biotecnología y Derecho de la Unión Europea.** UNED (2008-2010). **Diplomado en Management Multicultural y en Gestión del Talento.** Universidad Politécnica de Madrid (2008). **Experto Universitario en Gestión de las Tecnologías de la Información en las Organizaciones.** UNED (2007-2008). **Posgrado en Psiquiatría.** Universidad de León (2006-2007). **Máster en Comunicación y Relaciones Públicas en las Organizaciones.** Universidad de Barcelona (2005-2007). **Experto Universitario en Marketing.** UNED (2004-2005). **Experto Universitario en Dirección de Recursos Humanos.** UNED (2004-2005). **Máster en Resolución de Conflictos.** UOC (2003-2005). **Máster en Prevención de Riesgos Laborales. Especialista en Seguridad, Ergonomía e Higiene Industrial y Auditorías.** Universidad de Santiago de Compostela (2000-2002).

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN LAS ÁREAS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN

SACYL. Director Gerente. Hospital Clínico Universitario de Valladolid y del Hospital Medina del Campo (2016-2019). Objetivos conseguidos: reducción de la lista de espera quirúrgica, alianzas

estratégicas entre centros, profesionales y Universidad, accesibilidad, humanización y apoyo al desarrollo de la gestión enfermera.

SESCAM. Director Médico. Gerencia de Atención Integrada. Complejo Hospitalario Universitario de Albacete (2013-2015). Objetivos conseguidos: coordinación asistencial internivel y gestión de procesos; reducción de listas de espera quirúrgica, de consultas y pruebas diagnósticas.

SESPA. Director Médico. Hospital Universitario Central de Asturias (2011-2012). Objetivos conseguidos: potenciación de la gestión clínica y del liderazgo profesional; impulso a la creación del Instituto de Investigación Biosanitaria.

SESPA. Director Médico y Subdirector Médico. Hospital Universitario San Agustín de Avilés (2008-2011). Objetivos conseguidos: puesta en marcha del modelo de Gestión Clínica del SESPA; implantación de la Historia Clínica Electrónica.

PUBLICACIONES RELACIONADAS CON LAS FUNCIONES PROPIAS DEL PUESTO

Año 2019: autor de la comunicación oral "Valoración de los estándares de calidad de un Hospital a través de un modelo de calidad hospitalaria acreditado". Libro del 21 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Santiago de Compostela 8-10 de mayo de 2019.

Año 2017: autor del capítulo "¿Es posible motivar a los profesionales sanitarios?". Gestión de la Innovación Tecnológica y Terapéutica. Fundación Bamberg (ISBN 978-606-7838-0-2017).

Año 2016: autor del artículo "Towards and integrated of Health and Social Care". Primary Health Care 6: 229doi: 10-4172/2167-1079.1000229.

Año 2015: colaborador en el libro "Plan Director de Atención a la Cronicidad en un Modelo de Integración Asistencial 2014-2017 (DLTO428-2015).

Año 2014: autor de la comunicación oral "Efectividad de una Unidad Integrada de Odontología". Libro del XX Congreso de la Sociedad Española de Investigaciones Quirúrgicas. Albacete 23-24 de octubre de 2014.

Año 2011: autor del libro "Sistemas de información y gestión del conocimiento en la organización sanitaria" (ISBN 978-84-99484-47-1).

Año 2009: autor del libro "El Plan de Comunicación Hospitalario: Herramienta de Gestión Sanitaria (ISBN 978-84-84548-15-7).

EXPERIENCIA DOCENTE

Años 2012-2020: Docente en Diploma de Especialización "**Gestión y Organización Sanitaria**". Universidad de Salamanca. Elaboración de los Temas originales y exposición en sesión docente de dos horas de duración del tema "**Gestión Clínica**" (7,2 ECTS) y del tema "**Habilidades y Competencias Directivas**" (1,6 ECTS).

Año 2018: XX Congreso de la Asociación de Cirujanos de Castilla y León. Ponencia: "**El Hospital Universitario. Características diferenciadoras**".

Año 2017: Docente en el curso "**Gestión Clínica y de Recursos Humanos**". Facultad de Medicina de Valladolid. Ponencia: "**La Gestión Clínica como herramienta de mejora organizacional**".

Año 2006-2017: Profesor Colaborador de la Universidad Abierta de Cataluña (UOC) en las siguientes titulaciones "Máster en Conflictología", "Conflictos interpersonales, colectivos y sociales". Impartición de las asignaturas: "Neurobiología y conflicto", "Proyecto de conflictos sociales y políticos", "Proyecto de posgrado en mediación familiar", "Proyecto de gestión de crisis", "Neurobiología, psicología y sociología del conflicto".

Año 2015: Docente en el "**Módulo sobre Planificación y Gestión Sanitaria**", como parte de la asignatura "Medicina Preventiva y Salud Pública y Comunitaria" perteneciente al sexto curso de Licenciatura. Albacete. Universidad de Castilla-La Mancha.

OTROS MÉRITOS

IDIOMAS: inglés y francés nivel básico.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS AL HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSITARIO DE VALLADOLID (HCUV), DURANTE EL EJERCICIO DE LA DIRECCIÓN GERENCIA:

Hospital TOP 30 en Monitor Reputación Sanitaria (MRS) 2019, mejorando su posición del puesto 33 al 27, de 2018 a 2019, siendo el mayor ascenso en puntuación de Castilla y León.

Cocreador con la Facultad de Medicina del Grado de Ingeniería Biomédica, en el HCUV.

Primer hospital de España en la implantación del modelo de FP dual sanitaria pública en Anatomía Patológica y Análisis Clínicos.

Sello de Excelencia Europea EFQM 400+ 2019.

Premio BSH-Best Spanish Hospitals Awards 2019.

Único hospital de Castilla y León con mejoría en el Índice de Excelencia Hospitalaria 2019.

Miembro de la Red Mundial de Hospitales Verdes y Saludables 2019.

Premio Nacional Maturity Assessment Model Inpatient Blood Management 2018.

Premio TOP 20 a la Gestión Hospitalaria Global. 2017.

Premio Nacional ASPACE (Asociación de Ayuda a Personas con Parálisis Cerebral) 2017.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS AL HOSPITAL DE MEDINA DEL CAMPO, DURANTE EL EJERCICIO DE LA DIRECCIÓN GERENCIA:

Premio Kaizen 2018.

Premio Nacional Hospital Optimista 2017.

Impulsor en la Gerencia del Hospital Medina del Campo en la implantación de Guías de Buenas Prácticas de la Registered Nurses' Association of Ontario "Prevención de caídas y lesiones asociadas", "Cuidado y manejo de la ostomía", "Lactancia materna" del Programa Centros Comprometidos con la Excelencia en Cuidados® (BPSO España®) 2017.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS ENTRE HOSPITALES, DURANTE EL EJERCICIO DE LA DIRECCIÓN GERENCIA: HCUV y Hospital Medina del Campo. HCUV y HURH.

PREMIOS REALES ACADEMIAS DE MEDICINA (RAM): Premio "Colegio Oficial de Médicos" 2009 de la RAM de Valladolid al trabajo "Confidencialidad y salud. Aspectos ético-legales" y Académico corresponsal en 2010. Premio "Cádiz" 2006 de la RAM de Cádiz al trabajo "Valor diagnóstico de la tomografía cerebral de perfusión interictal (SPECT) en pacientes epilépticos candidatos a cirugía". Premio "Enrique Gelabert" 2002 de la RAM e Ilustre Colegio Oficial de Farmacéuticos de Murcia al trabajo "Nuevos costes terapéuticos en epilepsia". Premio de Investigación Médica Científica de la RAM y Caja de Ahorros de Santa Cruz de Tenerife 1994 al trabajo "Tumor cerebral: una forma peculiar de cáncer". Premio "Barrié de la Maza" 1992 de la RAM de Galicia al trabajo "Aspectos diagnósticos recientes en epilepsia" y Académico corresponsal en 1993.

MIEMBRO DE LA SOCIEDAD ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS SANITARIOS (SEDISA) desde 2008.